



Jaarverslag 2015

NCD: Live time learning!

Een bruisend 2015. Waarin al veel nieuwe elementen van het NCD anno 2020 zichtbaar werden en de oude, vertrouwde, elementen nog steeds waardevol bleken.

Dat laatste geldt bijvoorbeeld voor de Carrière Service, waarbij we als NCD collega's die tijdelijk zonder baan of opdracht zijn, onder begeleiding van coaches, nieuwe perspectieven voor zichzelf laten ontwikkelen. Uiterst succesvol, wat blijkt uit de onverminderd snelle uitstroom van collega's die een nieuwe baan of opdracht vinden.

De nieuwe activiteiten hebben een zelfde karakter: 'van, voor en door' staat voorop. Collega's met eindverantwoordelijke posities op het gebied van leiderschap en governance die elkaar de hand toesteken en met elkaar nieuwe initiatieven ontwikkelen. Dat gold in 2015 met name voor het starten van de NCD Academy, waar we baanbrekende programma's bieden op het gebied van Leadership & Governance. Praktisch, toekomstgericht, met 'verleiders' in plaats van 'inleiders'. Want we geloven in de kracht van de groep zelf, met een 'verleider' die die kracht naar boven brengt. Want alle kennis die we kunnen toevoegen staat vooraf al klaar in een uitgebreide online bibliotheek.

Dat die aanpak scoort blijkt wel uit het tevredenheidspercentage van 9.2 dat de deelnemers er aan geven. Wat ervoor heeft gezorgd dat we al binnen een jaar de CEDEO (Lloyds Register, certificering opleidingen) erkenning hebben gekregen!

Maar ook de herstart van de 'Nationale Dag voor Commissarissen en Toezichthouders' was een succes, net als de opstart van de themagroepen voor Commercie en DGA's. Voorlopers voor meerdere (peer-to-peer) groepen die we aan het opstarten zijn. Groepen die functioneren naast de 40 districten die we al hebben (waarvan 6 voor Commissarissen/Toezichthouders).

Onderlinge communicatie is en blijft een belangrijke functie binnen de NCD. Het goed gewaardeerde blad 'ExecutiveNL' werd vervangen door het volledig digitale Magazine 'LeadershipNL'. Omdat we vinden dat elke collega up to date alle mogelijkheden moet leren kennen die er zich aandienen. Net als we dat met onze, dagelijks bijgewerkte, magazines via Flipboard doen.

De vele mogelijkheden om elkaar (landelijk en regionaal) te ontmoeten, de opleidingen en de up to date communicatie zijn de basis voor de onderlinge inspiratie en de beoogde persoonlijke groei. Want we beseffen ons maar al te zeer dat in deze tijd van 'High Tech' het de 'High Touch' is die doorslaggevend is. Net zoals we beseffen dat 'Life time learning' pas effectief wordt als je het mixt met 'Live time learning'. Ofwel het van elkaar, met elkaar en door elkaars inbreng leren.

De NCD biedt daar bij uitstek alle mogelijkheden voor!

Ron Steenkuijl, Voorzitter Bestuur
Gert Askes, Voorzitter Ledenraad
Gerard van Vliet, Directeur

NGD EVENTS

De cijfers spreken.....

10 Introductiebijeenkomsten, 6 colleges, 3 CollegaTour, 4 (mini)congressen, 2 inspiratie-netwerk-events, 1 Algemene Ledenvergadering, 1 theatervoorstelling, 1 golftoernooi en 1 studiereis

In 2015 zijn er 29 landelijke events georganiseerd, waar 43 sprekers hun verhaal met ons hebben gedeeld. 870 Leden en introducés hebben deelgenomen, zij beoordeelden de bijeenkomsten wederom met een mooie 8,2! Van de 29 events waren er 26 gratis voor onze leden. Graag geven wij je een terugblik op een aantal events.

Nieuwjaarsbijeenkomst

Te midden van 500 jaar kunst opende voorzitter Ron Steenkuijl in de Beurs van Berlage officieel het nieuwe NCD jaar. In zijn speech over de NCD 3.0 riep hij de leden op om disruptie te zijn en actief na te denken over een toekomstbestendig fundament onder de vereniging. Dat zijn speech enthousiasme opriep bleek meteen uit de geanimeerde gesprekken die volgden en de spontane plannen die gemaakt werden door verschillende NCD-leden.



Tijdens de gehele nieuwjaarsbijeenkomst was er gelegenheid om de tentoonstelling Artist-IQ te bekijken. Een bijzondere voorstelling doordat 500 jaar kunst op spectaculaire wijze naast elkaar tentoongesteld is; van een echte Rembrandt tot 3D fotografie. De galeriehouders waren aanwezig om de kunstwerken een toelichting te geven.

De NCD Nieuwjaarsbijeenkomst was ook dit jaar weer een prima moment om samen met collega's even terug te kijken op een mooi, maar druk 2014 en vooruit te blikken naar datgene wat dit jaar op de planning staat. Maar het event was ook de plek voor het ontstaan van nieuwe vriendschappen en het bijpraten met collega's over zaken die hen aan het hart liggen. De vrolijke lach, de hartelijke gesprekken maar ook het bemoedigende kneepje in de schouder stonden dan ook symbool voor de goede sfeer van de avond.

Introductiebijeenkomsten

Net zoals in de afgelopen jaren vonden in 2015 meer dan 10 introductiebijeenkomsten plaats. Sommigen waren zo snel vol dat we extra bijeenkomsten hebben georganiseerd. Bijna maandelijks maakten nieuwe leden kennis met de vereniging, maar vooral met elkaar in groepen van 10 personen. Niet alleen op de 'Dare to Share' manier, maar we vertellen tijdens deze bijeenkomsten ook graag meer over de districten, het netwerken binnen de NCD en de manier waarop de leden zelf actief kunnen bijdragen. Door dat laatste te doen, zo leert de ervaring, krijgt men het meeste terug. Deelnemers waardeerden die bijeenkomsten met gemiddeld een 9! Heb je nog geen gelegenheid gehad erbij te zijn: inschrijven kan nog steeds!

NCD Colleges

Actuele, praktische colleges, waarbij persoonlijke groei en inspiratie in een veilige en plezierige omgeving centraal staat: dat zijn de NCD Colleges. Exclusief én gratis voor onze leden, maximaal 30 deelnemers per college. In 2015 zijn er 7 colleges georganiseerd.

Dit jaar kwamen aan bod: 'Finance for Non-financials' (Mazars), De Wet Werk en Zekerheid in vogelvlucht (Loyens & Loeff), 'Het LUMC als bedrijf; een collegiaal delen' (LUMC), 'Pensioen van de DGA' (Aegon), 'De commissaris en IT ontwikkelingen en technovision' (Capgemini), 'De commissaris en singularity' (Capgemini).

Zomer event: Jaeger-LeCoultre Polo Cup 2015

Op 5 juli organiseerden we samen met Jaeger-LeCoultre een 'anders dan anders' zomer event: namelijk het bezoeken van een polowedstrijd.

"Een uniek event om bij te wonen, prachtige wedstrijd, geweldige locatie en accommodatie, fantastische verzorging van de innerlijke mens, heel andere manier van netwerken", zo kijken de 150 leden/partners terug op een zonovergoten zondagmiddag op Poloclub Vreeland volgens de vele reacties die wij mochten ontvangen.



NCD CollegaTour

De NCD organiseerde in 2015 een nieuwe reeks events: de NCD CollegaTour! Een serie bijzondere interviews met collega-leiders, die zichzelf blijven uitdagen om het beter en anders te doen en het lef hebben om ook tegen de stroom in te gaan – door én met passie! Leiders die voorblijven en anderen graag inspireren en motiveren dit ook te doen. Leiders die durven te delen..... De CollegaTour werd begeleid door Hella Hueck. Naast haar in de stoel namen plaats: Jesse Bergsma (Little Label), Colinda Hoegee (De Tuinen) en Bob Hutten (Hutten Catering).

NCD Prinsjesdag

Voor het derde jaar op rij waren we te gast bij Grant Thornton in Amsterdam om de Troonrede te bespreken. Na het welkomstwoord van Monique van Brakel, onze moderator vanuit Grant Thornton, opende Frank Ponsioen, bestuursvoorzitter bij Grant Thornton, het NCD Prinsjesdag event. Daarna was het woord aan Ron Steenkuijl die ons in zijn eerlijke en inspirerende speech meenam naar het torentje van Mark en Jeroen.

Ook dit jaar had Cor Overduin, goeroe op belastinggebied, de eer om de Troonrede samen te vatten. De boodschap was dan wel serieus, Cor wist er geregeld een luchtige grap tussenin te gooien, tot groot vermaak van de aanwezigen. De Troonrede was voornamelijk vlak en bevatte weinig bijzonderheden dit jaar, deelde Cor met zijn publiek. Het onderwerp vluchtelingen vond hij scherp ingestoken.

Vervolgens was het de beurt aan Frank wammes van Capgemini die de Troonrede gebruikte als opstapje om samen met de deelnemers te kijken naar de kansen die er de komende jaren liggen op IT gebied. Zijn nieuwe technologieën een bedreiging of juist een hulpmiddel? Wammes besprak de mogelijke impact op de maakindustrie en liet onderwerpen als robotics, DNA programmeren en big data de revue passeren.

Tussen de bedrijven door konden de deelnemers genieten van een light dinner zodat er met vernieuwde energie aan de paneldiscussies kon worden begonnen.

Na de pauze werd het al snel duidelijk dat het wel goed zat met de energie. Er werden volop vragen gesteld tijdens de paneldiscussie 'Arbeidsmarkt' met Cor Overduin, Jan van Ederen en Bart Jonker. Datzelfde gold voor de discussie over 'Innovatie' met Frank Wammes, Frank Ponsioen en Gerard van Vliet. Elke spreker gaf kort een presentatie waarna er over werd gegaan op een discussie met de deelnemers.

De paneldiscussies leverden veel goede vragen en argumenten op. Dat de NCD'ers governance hoog op de agenda hebben staan werd ook vandaag weer goed duidelijk. Er moet nog meer worden gedaan aan de professionalisering van het vak was één van de grote conclusies van vandaag. Dat NCD goed op weg is met o.a. de NCD Academy bleek na een mooi compliment van één van de aanwezigen.

NCD Open 2015

Dit jaar had NCD district Achterhoek de eer en het genoegen om het jaarlijkse NCD Golftoernooi te organiseren. En dat deden ze tot in de puntjes; zelfs het bestelde



weer werd bezorgd! Om 12.00 uur was het shotgun op Golfbaan 't Zelle in Hengelo (Gld) waar de NCD leden en introducés een sportieve, maar vooral ook gezellige 'strijd' leverden. Vooral het 'beat the pro' werd fanatiek geprobeerd. En voor sommigen mét succes! 't Zelle bleek een spannende, af en toe lastige maar vooral heel verrassende baan. Tijdens de borrel werd genoten van een spectaculaire

trickshow en de dag werd afgesloten met een heerlijke BBQ.

Heel graag bedanken wij district Achterhoek (Jean Paul Sars, Saskia Lolkema en Hendrik-Jan Verweij) voor een fantastische dag!

Nationale Dag Commissarissen en Toezichthouders 2015

200 commissarissen en toezichthouders, 15 sprekers, 1 dagvoorzitter, een UNESCO Werelderfgoed locatie en één gezamenlijk doel: de toekomst van governance...

Op 12 oktober waren dit de elementen die samen zorgden voor een spectaculaire maandag: namelijk de Nationale Dag Commissarissen en Toezichthouders 2015. Governance 2020 – Van Toezicht naar Meerzicht.

Dagvoorzitter Farid Tabarki en NCD voorzitter Ron Steenkuijl openen om 13.00 uur het commissarissenevent op een bijzondere locatie: de Van Nelle Fabriek. Er stond de aanwezigen aardig wat te wachten. Vijf rondes met sprekers die voorafgaand een stelling introduceerden waarop de aanwezigen konden stemmen, gevolgd door een presentatie en een Q & A. In de namiddag twee rondes met workshops waarvoor men zich van tevoren kon aanmelden. We hebben in het nieuwe digitale Magazine LeadershipNL er uitgebreid aandacht aan besteed.



NCD DISTRICTEN, het kloppend hart

Veel leden van NCD kiezen direct bij de start van hun lidmaatschap om ook deelnemer in een of meerdere districten te worden. Per eind 2015 is 58% van de leden deelnemer in een district. Ook gaandeweg het lidmaatschap kun je besluiten tot een district toe te treden, of eens een keer van district te wisselen. En meedoen bij meer dan 1 district mag ook! Tot heden wordt – met uitzondering van de Commissarissen districten – vaak gekozen op basis van de woon- of werkplaats. In 2015 werden door de districten meer dan 200 bijeenkomsten georganiseerd!

We hebben ook een begin gemaakt met uitbreiding van doelgroep sessies, waarover verderop in het jaarverslag verder melding van wordt gemaakt.

DistrictsVoorzittersOverleg (DVO)

De voorzitters van de districten van de NCD komen een paar keer per jaar bij elkaar, samen met het bestuur in de DVO's (Districts Voorzitters Overleg). Ook in 2015 was dat het geval, namelijk op 9 april en 24 november. De DVO's zijn in het leven geroepen om de band tussen de districtsvoorzitters onderling en de landelijke organisatie te verstevigen waarbij inspiratie en ervaring vice versa worden gedeeld.

Netwerkbijeenkomst districtsvoorzitters, ledenraad en bestuur

Op 24 september 2015 troffen districtsvoorzitters en leden van ledenraad en bestuur elkaar bij 'Zandfoort aan de Eem' in Amersfoort. Dat gebeurde door middel van een inspiratie workshop onder leiding van Edward de Boer (Intuïtie). Aansluitend werd de creativiteit van de deelnemers getest tijdens een graffiti workshop.



Nieuw district Foodvalley

NCD Foodvalley is van start gegaan in september 2015 met de missie: energie krijgen door te delen. Doelstelling: aan het einde van het jaar met 25 mensen de kracht van de groep ervaren om zo bij te dragen aan elkaars persoonlijke groei. Uiteraard met plezier als rode draad. Door het uitwisselen van talenten binnen een vertrouwde en plezierige omgeving weten we positief ondernemerschap te ontwikkelen. NCD Foodvalley staat open voor mensen uit de gemeenten Barneveld, Ede, Renswoude, Rhenen, Scherpenzeel, Veenendaal en Wageningen.

NCD Themagroepen

In 2015 is de themagroep DGA van start gegaan en is er een begin gemaakt met de werving voor de groep Commercie. Voor deze groepen zijn aan de hand van de profielgegevens van de leden deelnemers uitgenodigd. De eerste reacties zijn positief. De wens is uitgesproken om de DGA zoveel mogelijk te helpen in zijn/haar positie. Behalve de onderlinge diners waarbij actuele thema's besproken worden dus ook het aandragen van services waar men gebruik van kan maken. Tijdens de eerste bijeenkomst is er een lange lijst van (zowel harde als zachte) gemeenschappelijke onderwerpen opgesteld.

In 2016 worden de groepen verder vormgegeven.

NCD Academy

Voor de Academy een spannend startjaar. Na alle voorinvesteringen in sessies met leden, proefopleidingen en evaluaties werd het startsein gegeven voor de integrale aanpak die we voorstaan.

Dat komt het meeste tot uitdrukking bij de drie succesvolle programma's van Governance Essentials. Behalve een inhoud die met ruim 9 werd gewaardeerd, deden we ervaring op met de digitale Bibliotheek die de deelnemers gebruiken. In plaats van uitvoerige inleidingen kan ene deelnemer gebruik maken van een uitgebreide bibliotheek waar alles klaar staat en hij of zij in eigen tempo de kennis van opdoen. Tijdens de bijeenkomsten staat de interactie met elkaar centraal.

Dat geldt ook de Update Sessies die hebben plaatsgevonden (o.a. IT, HRM en Marketing).

Aanvullend is een begin gemaakt met het opzetten van een aantal Kitchen Cabinets. Deelnemers aan de Governance opleiding worden in contact gebracht met ondernemers die nog niet toe zijn aan een formele Raad van Commissarissen, maar wel de steun willen hebben bij verdere groei a la een moderne RvC. Wij leggen dat contact. De eerste ervaringen zijn positief.

De NBA (Accountants) heeft ons per augustus 2015 officieel erkend als PE-instelling waardoor deelnemers PE-punten kunnen behalen tijdens elk van onze opleidingen en Update Sessies. Zo behaal je bijvoorbeeld bij het succesvol afronden van Governance Essentials 80 PE-punten.



COMMUNICATIE

De NCD maakt gebruik van verschillende communicatiemiddelen om de leden op de hoogte te houden van alle nieuwe events en ontwikkelingen. De website, het Ledennet, (wekelijkse) Nieuwsbrief, een LinkedIn groep, het NCD magazine LeadershipNL, Twitter, Google+, en van tijd tot tijd de brievenbus. Daarnaast blijven leden (en potentiële leden) op de hoogte via NCD-projecten zoals CHANGE in Business, M/V Factor, Leiderschap 2020 en het bijhouden van meerdere Flipboard magazines waar dagelijks artikelen op verschijnen. Deze initiatieven hebben vaak een eigen website en eraan gekoppelde social media waar naast relevant nieuws ook blogs van verschillende auteurs gedeeld worden.

In 2015 zijn we volledig overgegaan op een nieuw CRM systeem en een nieuwe website zodat we beter en gemakkelijker met elkaar kunnen communiceren. Via de nieuwe website is het mogelijk geworden om steeds meer lidmaatschapszaken digitaal te regelen. Daarnaast is het mogelijk geworden om je te abonneren op specifieke onderwerpen en kun je gemakkelijk je eigen profiel aanpassen.

LeadershipNL, het nieuwe NCD magazine is een feit!

LeadershipNL, het nieuwe digitale magazine van de NCD, de Nederlandse



vereniging van Commissarissen en Directeuren, is een feit. Vanaf december vervangt LeadershipNL het magazine ExecutiveNL en komt zes keer per jaar uit voor leden en partners van de NCD. Het staat boordevol onderzoeken, tips, interviews, video content, informatie

vanuit de districten, onderdelen uit het NCD supportsysteem en de kalender van aankomende NCD Academy opleidingen en events. Het eerste nummer stond vol met relevante informatie voor commissarissen en toezichthouders. Ook de introductie van de term 'Meerzicht' (ofwel MEERwaarde in toeZICHT). Je leest er alles over in het Magazine dat voor je on line staat.

Pers

Tot nog toe hebben we ons als NCD wat terughoudend opgesteld als het om publiciteit gaat. Vooral het gevolg van de prioriteiten die we moesten stellen bij het uitbouwen van de organisatie. Eind 2015 zijn we nadrukkelijker aandacht gaan besteden aan PR. Met als gevolg dat de pers ons nu weer weet te vinden. Bijvoorbeeld toen het ging over het belang van kwaliteit bij de vervulling van commissariaten.

Het aantal commissariaten vinden we veel minder belangrijk dan de kwaliteit van

invulling ervan door die commissaris. De NCD reageerde hiermee op de aangekondigde evaluatie van de Wet Irrgang, waarin het aantal commissariaten werd beperkt. In de praktijk ziet de NCD geen enkele aanleiding om de beperking aan te houden.

SAMENWERKING

We werken als NCD steeds meer samen met andere organisaties en Partners, die net als wij het verbeteren van leiderschap en meerzicht in Nederland als doel hebben.

Dat geldt bijvoorbeeld voor Regardz en de gezamenlijke website Boardroomz.nl. Met unieke vergaderruimtes voor executives op toplocaties.



Standaard vergaderruimtes zijn er in overvloed. De juiste vergaderruimte voor een boardmeeting, een directie-overleg of een fusiebespreking is echter moeilijk te vinden in het enorme aanbod van vergaderzalen en congressentra. En dat terwijl een zaal een bijeenkomst kan maken of breken. Daarom is Boardroomz.nl geïntroduceerd, een overzichtelijke site met verrassende boardrooms in Nederland, waarbij de ruimte, kwaliteit en services een toegevoegde waarde hebben.

NCD tekent partnership met WIFS



We hebben een partnership getekend met Women in Financial Services Netherlands (WIFS). De beide verenigingen onderstrepen daarmee hun inzet om de diversiteit van leiderschap binnen organisaties een breder draagvlak te geven.

Integratie NKCC afgerond

In 2014 bundelde het Nederlands Kenniscentrum voor Commissarissen en Toezichthouders (NKCC) na twaalf jaar zelfstandigheid de krachten met de NCD. Hiermee kunnen we ons als NCD nog nadrukkelijker profileren als de grootste onafhankelijke beroepsvereniging voor commissarissen en toezichthouders.

Organisatie

De NCD kent als vereniging een bestuur die de lijnen uitzet voor de vereniging. De Ledenraad ziet daarop toe. Het Bureau van de NCD is verantwoordelijk voor de uitvoering en het initiëren van nieuwe activiteiten. Niet alleen gericht op het binden van de leden, maar in de huidige tijd 'op weg naar 2020' vooral gericht op het 'verbinden'.

De vele nieuwe activiteiten met veelal hoge beoordelingscijfers zijn het bewijs van de veerkracht van de vereniging. De NCD met haar leden is bezig met een opmars naar 'Leiderschap 2020': hoe gaan we met elkaar antwoorden vinden op de uitdagingen van morgen en overmorgen.

In 2015 werd het begin gemaakt met aanpassing van de statuten en het huishoudelijk reglement met de bedoeling dat deze in 2016 hun beslag zouden krijgen, wat ook daadwerkelijk is gebeurd.

Samenstelling van het NCD-bestuur, -ledenraad en -directie in 2015:



Ron Steenkuijl, voorzitter



Gert-Jan de Rooij, penningmeester



Frank van den Akker, bestuurslid



Pim de Bruijn, vicevoorzitter (tot 5 maart)



Mirko Creyghton, bestuurslid



Henry Haaijer, bestuurslid (tot 6 april)



René Jung, bestuurslid (tot 12 februari)



Judith Bilsen, bestuurslid (vanaf 1 juli)



Jan Wesseldijk, bestuurslid



Sonja Schasfoort, bestuurslid



Gert Askes, voorzitter ledenraad



Saskia van Amstel, lid ledenraad



Harry Groeneveld, lid ledenraad



Merten Hinsenveld, lid ledenraad (tot 1 juli)



Gerard van Vliet, directeur

Financieel

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN	2015	2014
	€	€
Contributies/entreegelden	572.130	596.513
Algemene baten	4.317	6.539
Baten uit activiteiten	27.977	124.812
Opbrengst NCD Academy	290.847	42.695
Resultaat districten	-14.818	-1.153
Overige opbrengsten	46.205	41.776
	926.658	811.181
LASTEN		
Secretariaat	442.031	450.618
Bestuurskosten	88.418	85.681
Kosten ledenwerving	437	0
Communicatie/Public relations	13.794	19.660
Huisvestingskosten	30.764	30.002
Materiele uitgaven	31.754	50.038
Automatisering/Internet/CRM	27.657	52.935
Administratie en accountant	12.833	13.740
Juridische kosten	3.884	5.315
Ledenbijeenkomsten	51.574	201.762
Kosten NCD Academy	180.593	41.555
Kosten onderzoek en publicaties	1.127	7.668
Voorziening debiteuren	15.000	10.000
Afschrijving kantoorinventaris	0	4.436
	899.868	973.410
SALDO	26.790	-162.229
Diverse baten en lasten	-27.848	-109.470
RESULTAAT	-1.058	-271.699

De NCD is een vereniging. Winst is voor ons geen doel. Als we aan activiteiten al geld over houden wordt dat weer geïnvesteerd in nieuwe activiteiten.

Dat was met name in 2014 het geval toen bijvoorbeeld is geïnvesteerd in de opzet van de NCD Academy. Een investering die al rendeerd in 2015 en de mogelijkheid gaf de activiteiten op hetzelfde hoge niveau te handhaven.

De NCD staat er gezond bij en dat willen we zo houden!

Nawoord

In 2013 zijn we gestart met NCD 2020, de visie op een NCD die ook in 2020 maatschappelijk relevant wil zijn.

Want het is ons als NCD'ers er alles aan gelegen om Nederland op al die Top 10 lijstjes te houden. Lijstjes die ons de welvaart garanderen die we zo op prijs stellen. Waar dan wel een constant hoog niveau van leiderschap en ondernemerschap voor nodig is. Waar vóórblijven uiterst relevant bij is. Om te kunnen anticiperen op de realiteit van morgen.

Dat is de reden dat we in 2015 zijn gestart met de voorbereiding van NCD 20.0, een ondernemende aanpak die z'n effecten na 2020 zal krijgen.

Dat anticiperen heeft er ook toe geleid dat we inmiddels onze statuten en het huishoudelijke reglement hebben aangepast. De Ledenraad is daarmee omgevormd tot een raad van toezicht, waarin 7 leden sparringpartner zullen zijn van het Bestuur van de NCD.

Keer op keer komen we tot de conclusie dat het SAMEN stil staan bij belangrijke ontwikkelingen meer oplevert. Dat blijkt eens te meer bij de WIJmer sessies die we organiseren voor belangrijke hoofdthema's (MIJmeren doe je in je eentje, WIJmeren met elkaar). Een mooi onderdeel van live time learning.

We zijn er dan ook van overtuigd dat de meerwaarde van de NCD ook voor de komende jaren niet ter discussie zal staan. Of het nu met de Carrière Service is of met de WIJmer sessies, met de NCD Academy of de districten en themagroepen, collegiale support is en blijft een must!

Daarmee behoudt de NCD zijn unieke positie als collegiaal netwerk. Waar niet 'de Business' voorop staat, maar inspiratie en persoonlijke groei.

Eén ding is zeker: daar kunnen we niet buiten in een zakelijke wereld vol unieke uitdagingen voor onszelf, ons team, organisatie, netwerk of de maatschappij.