

Jaarverslag 2013

Dare to Share



INLEIDING

Vision 2020

Ongetwijfeld een bewogen jaar, dat 2013. Niet alleen het 60^{ste} jaar voor de NCD, maar ook het jaar waarin een 'nieuw NCD' het licht zag. Met de introductie van Vision 2020 werd een al ingezet veranderingstraject van de NCD bevestigd. Als Platform voor Leadership & Governance willen we de toekomst-agenda van leiderschap en toezicht invullen én van de relevante inhoud voorzien. Als person-to-person platform zijn de activiteiten van de NCD gericht op onderlinge inspiratie en persoonlijke groei van de leden in een veilige en plezierige omgeving. Bewust en positief ondernemerschap is de rode draad, waarbij we naast 'the Best Practice' ook vooral aandacht geven aan 'the Next Practice'. Anticiperen is en blijft in deze turbulente tijden een must.

Dat doen we met een project als CHANGE in Business, dat op vrijdag 13 december z'n tweede congres met als thema 'Vertrouwen' beleefde, met de NCD Academy, waarvan de eerste proeve van bekwaamheid startte met het Master Program Dynamic Leadership en met Leiderschap 2020, waarin alle ingrediënten van veranderend leiderschap de komende jaren aan de orde komt. Opmerkelijk is dat alle nieuwe activiteiten tot stand zijn gekomen dankzij bijdragen van de eigen NCD-leden. Waarmee weer eens wordt bevestigd dat het NCD-netwerk zijn waarde meer dan bewijst!

Ook het jaar dat er een voorzitterswisseling plaats vond. Susanne Stolte droeg, vanwege haar drukke werkzaamheden, de voorzittershamer over aan Ron Steenkuijl. Samen met hem traden 4 nieuwe bestuursleden toe tot het NCD-Bestuur.

We mogen 2013 gerust het jaar van de visie en transitie noemen. Waarin de basis is gelegd voor de volgende 60 jaar NCD en de eerste stappen zijn gezet naar verantwoordelijk leiderschap. Waarbij het thema 'Dare to Share', dat het afgelopen jaar centraal stond, een belangrijke plaats inneemt.

We zien dan ook met veel vertrouwen uit naar de komende jaren, waarin de transitie op basis van Vision 2020 verder gestalte zal krijgen!

Ron Steenkuijl, Voorzitter NCD
Gert Askes, Voorzitter Ledenraad
Gerard van Vliet, Directeur NCD

NCD EVENTS, spraakmakend

De cijfers spreken.....

9 Introductiebijeenkomsten, 8 Avondcolleges, 6 (mini)congressen, 3 inspiratienetwerk-events, 3 Dare to Share bijeenkomsten, 2 regionale events, 2 golftoernooien en 1 Akerdijksessie.

In 2013 zijn er 34 events georganiseerd, waar 42 sprekers hun verhaal met ons hebben gedeeld. 1366 Leden en introducés hebben deelgenomen, zij beoordeelden de bijeenkomsten gemiddeld met een 8. Van de 34 events waren er 30 gratis voor onze leden. Graag geven wij u een terugblik op een aantal events.

Introductiebijeenkomsten

In 2013 startten wij met de introductiebijeenkomsten 2.0. Bijna maandelijks maken nieuwe leden kennis met elkaar in groepen van 10 personen. Maar we maken niet alleen, op een 'Dare to Share' manier, onderling kennis. We vertellen tijdens deze bijeenkomsten ook graag meer over de districten, het netwerken binnen de NCD en de manier waarop de leden zelf actief kunnen bijdragen. Door dat laatste te doen, zo leert de ervaring, krijgt men het meeste terug.

NCD-AvondColleges



Actuele, praktische colleges, waarbij persoonlijke groei en inspiratie in een veilige en plezierige omgeving centraal staat: dat zijn de NCD Avondcolleges. Exclusief én gratis voor onze leden, maximaal 30 deelnemers per college. In 2013 zijn er 8 colleges georganiseerd.

Dit jaar kwamen aan bod: Aansprakelijkheid

Commissaris (Loyens & Loeff), Mediamanipulatie (Piet Hein Coebergh), Arbeidsmarkt; een mijnenveld (TMG), Je Verhaal in Kindertaal (Adriaan Wagenaar), Generatieleren (Koffie & Bubbels), 'Finance for Non-financials' (Mazars), Wie heeft er GEEN handicap (Gerard van Vliet/Kees de Zeeuw/Bor Veen), en Het Geldmuseum: Het Spel, De Spelers, De Knickers (Heleen Buijs).

NCD Minicongres 'Toezien op Vooruitzien'

Een hilarische Harry Starren, een 'mind boggling' Han Mesters, een verrassend kritische Old Boy Anthony Burgmans, een boek dat je de indruk geeft dat iedereen 'in (strategic) control' kan zijn, vurige pleidooien voor wakkere commissarissen die zichzelf ter discussie kunnen stellen en een gewillige, actieve zaal met deelnemers, wat wil je nog meer?

Commissarissenland is in paniek, dat is duidelijk. Toezicht wankelt, niet alleen door praktisch falen, maar vooral ook door een tekort aan kwaliteit en inzicht. Old Boy Anthony Burgmans was messcherp in zijn veroordeling van de zittende collega's: te licht, te weinig inhoud, te weinig betrokkenheid. Wat hem betreft tijd voor meer deskundigheid en zeker ook een hogere beloning (afgeleid van 'remuneratie', zeg maar 'basisloon') voor de directeur/bestuurder.

Zijn opmerking dat een commissaris toch grijs haar moet hebben ('je moet het nodige hebben meegemaakt') plaatste 'diversiteit' in een heel ander daglicht. Of de oudere commissaris leert met (strategische) social media omgaan (Tja..) of 'jong' moet eerder grijs haar gaan krijgen.

De workshops bevestigden nog eens de vele discussies die momenteel plaatsvinden in commissarissenland. De roep om meer zelfreflectie, bereid zijn certificering op te pakken (als onderdeel professionalisering), maatschappelijke verantwoordelijkheid serieus te nemen, kindertaal gebruiken, van 'de IK status' naar de 'WIJ status' en de must van diversiteit zijn een paar van de vele discussiepunten.

Algemene conclusie: willen we zelf de regie houden dan moeten we ook zelf stappen nemen om de veranderingen vorm te geven. Ondanks de weerstanden bij de bestaande 'machthebbers'.

Welk perspectief dat gaat opleveren binnen NCD-verband bespraken we op 16-5 waar we een middag besteedden aan 'De Commissaris in nieuw perspectief', klaar voor de uitdagingen van nu en 2020.



NCD Akerdijk IV

Op zaterdag 15 april 2013 vond de NCD Akerdijk IV bijeenkomst plaats. Bijeenkomsten waarin we met elkaar de verdieping zoeken als het om leiderschap gaat. Bij de Boerin in Kamerik troffen we elkaar zaterdagochtend om aan de slag te gaan met 'Storytelling'. Onder leiding van Henk Hofman leerden we de essentials van storytelling en splitsten we in kleine groepen om ons eigen verhaal te vertellen. Daar bleek maar weer eens hoe krachtig je iemand kunt raken met een authentiek verhaal!

NCD Minicongres 'Commissarissenland: het is erger dan we denken!'

Aalt Klaasen kon als gerespecteerd onderzoeker, een tipje van de sluier oplichten met een analyse van de SNS-case. De conclusies uit zijn meer dan bekende onderzoeksrapporten vullen zijn stelling aan dat er heel wat te verbeteren valt in Commissarissenland.

Voor de 50 deelnemers aan het mini-congres beslist geen verrassing, die konden die conclusies aardig onderschrijven en gingen er enthousiast mee aan de slag.

Met als resultante dat de mens-kant van de dynamiek rondom het commissarissen vak wat hen betreft veel meer aandacht mag krijgen. Regeltjes kunnen alleen werken als mensen ze laten werken, maar bovendien voorkomt een goede samenwerking dat er überhaupt regels nodig zijn! Je bewust zijn van je kwetsbaarheid, elkaar kennen, optreden als team, echte betrokkenheid, blijven leren, kritisch blijven op je functioneren en nooit zelfgenoegzaam worden waren een paar van de opvallende aanvullingen op de analyse van Aalt.

Het wachten is nu op het antwoord van de NCD op de maatschappelijk, maar ook vakmatige ontwikkelingen. Achter de schermen wordt hard gewerkt aan de NCD Academy en voor de aanwezigen werd een tipje van de sluier opgelicht.



Ter plekke bleek weer eens hoeveel kennis en kunde er in de NCD groep zit, de aanvullingen en kritische opmerkingen gaven daar blijk van. Er bleek meer dan voldoende enthousiasme en interesse te zijn om mee te denken en te doen bij de aanpak die wordt voorgestaan.

Dynamisch leiderschap en evenwichtig bestuur gaan de komende jaren veel aandacht krijgen binnen de NCD, dat is wel duidelijk!

NCD Golfmasters 2013



Op vrijdag 14 juni 2013 vond voor de 12^e keer de NCD Golfmasters plaats. Het toernooi vond plaats op de ruim 25 jaar oude, uitdagende parkbaan de 'Rijswijkse Golfclub' in Rijswijk. NCD Den Haag 2 organiseerde dit fantastische toernooi. Meer dan 60 enthousiaste leden sloegen hun balletje dat het een lieve lust was.

District Eemland ging na een dag intensieve arbeid met het bokaal naar huis en mag in 2014 voor de dertiende keer het NCD Districtengolftoernooi organiseren.

Mid Summer Message

Op 20 juni waren ruim 200 NCD-leden en gasten aanwezig tijdens de Mid Summer Message bij Bloomingdale Beach. Helaas geen zonovergoten dag, maar ondanks een regenbui tussendoor een prachtige dag om met elkaar in gesprek te gaan over jong en oud en de passie voor leiderschap die daar als rode draad doorheen loopt.

Op de Algemene Vergadering van Leden die voorafging namen we afscheid van Susanne Stolte die de voorzittershamer overdroeg aan Ron Steenkuijl. In haar afscheidspeech keek zij terug op een bewogen periode waarin zij als eerste vrouw voorzitter werd van de NCD. Een periode waarin er veel bereikt is en waarin de vereniging veranderde van 'in uw belang' naar 'passie voor leiderschap'. Ook een periode waarin de fundering werd gelegd voor thema's zoals Dare to Share en het aankomende thema Dare to Care. Susanne bedankte 'haar' bestuur voor de samenwerking en gaf na het officieel overdragen van de voorzittershamer het woord aan Ron Steenkuijl.

Nieuwe voorzitter Ron Steenkuijl trapte vervolgens officieel de MSM af. In zijn opening sprak hij over het doorbreken van oude gewoontes en het echt anders gaan doen.

Hierna was het woord aan Gerard van Vliet die de aanwezigen meenam op een reis in de toekomst op weg naar 2020. Wat staat ons als leiders te wachten? Wie gaat er als leider overleven? Met thema's zoals nanotechnologie en MOOC is het nog meer van belang dat er authentiek leiderschap komt. We moeten op zoek naar Leiders zonder EGO; leiders die inspireren. We moeten niet bijblijven, maar voorblijven, aldus Gerard van Vliet.

Met de inspirerende presentatie in zowel beeld als spraak nog vers in het geheugen schoven de panelleden Bertolt Daems (JCI), Hetty van Ee (ORMIT), Youp Havermans (recent afgestudeerd) en Bob de Kuyper (Koninklijke De Kuyper B.V.) aan op het podium voor het tweede gedeelte van de avond.

De paneldiscussie over jong en oud onder leiding van Harry Starren zorgde voor mooie inzichten over passie, loslaten, maar vooral over hoe je van woorden daden kunt maken.

Er was genoeg passie om de discussie nog lange tijd voor te zetten, maar na een afsluitend woord van Gerard van Vliet kwam er toch een eind aan. Het walking dinner ging van start en tot zonsondergang werd er nagepraat over de onderwerpen die de revue passeerden tijdens deze avond.

Kortom: deze Mid Summer Message gaf alles wat leiderschap vermag en bevestigde volkomen de 'soul', drijfveren, van de NCD anno 2020. Jong en oud vinden zich in passie!



Dare to Share

Met het in 2012 gestarte Dare to Share gingen we ook in 2013 weer verder, zowel tijdens de landelijke bijeenkomsten als in de regio.

De NCD is rap aan het veranderen, dat is duidelijk. Dat bleek wel op de Dare to Share bijeenkomst in Delft op 5 februari, waar we te gast waren bij het Leger Museum.

In de verrassende ambiance, waar autoriteit toch wel de basis is voor leiderschap, was authenticiteit troef. De deelnemers hadden totaal geen moeite om met elkaar hun ervaringen en meningen te delen. Moeiteloos werd, elk op hun eigen manier, 'neergezet' wat hij of zij onder leiderschap verstaat en wat de 'drive' is daarbij.

Elkaar inspireren en ondersteunen bij persoonlijke groei was op die avond makkelijk, 'niks an' dus. Precies wat wij als NCD'ers met elkaar willen, als collega's onder elkaar.

De enthousiaste reacties van de deelnemers sterken ons in de overtuiging dat 'het nieuwe NCD' vooral verdieping moet bieden bij de leiderschapsrol die we allemaal vervullen en waar we allemaal van tijd tot tijd mee worstelen!

Op 29 mei ronden we het Dare to Share thema af met het Minicongres



'Dare to Share' waar we te gast waren in Rhenen en met een groep leden aan de slag gingen met een unieke Challenge van en voor Imkerij de Werkbij.

Nadat Kees Verrips, Directeur-Eigenaar van Imkerij de Werkbij de deelnemers een kijkje in zijn bedrijf gaf, stelde hij hen de vraag: 'Hoe kunnen we met educatie een verdienmodel maken?'

Tijdens dit minicongres stond alles in het teken van delen, maar vooral in het teken van DOEN. Onder begeleiding van Marieke Schoenmaker (NCD Stichtse Kring) en Joris van der Bijl (NCD Midden Nederland) brainstormde de deelnemers erop los. Co-creatie op z'n best; na het vaststellen van trends gingen de deelnemers in groepen aan de slag met enkele scenario's om Kees van nieuwe oplossingen te voorzien.

Ook tijdens dit Dare to Share minicongres durfden de deelnemers ongeremd hun gedachten te delen en heerste er vertrouwen binnen de groep. Met het enthousiasme van Kees over zijn bedrijf wist hij de deelnemers te raken en onderdeel te maken van zijn ambitie om 'Het Honing Centrum van Nederland' te worden. De deelnemers discussieerde dan ook gepassioneerd over onderwerpen zoals duurzaamheid, vakmanschap en 'het nieuwe werken'.

NCD Prinsjesdagcongres 2013

Op 17 september verzamelden 70 NCD-leden en introducees zich direct na afloop van de Troonrede om tijdens het NCD Prinsjesdagcongres met elkaar de Miljoenennota te bespreken. Het kantoor van Grant Thornton in Amsterdam was de plek voor scherpe analyses en gedurfde oplossingen.

NCD voorzitter Ron Steenkuijl opende het congres met een rede over vertrouwen waarna Frank Ponsioen van Grant Thornton de NCD-leden welkom heette met een korte analyse van de Kabinetsplannen. Gastheer van de dag was Cor Overduin van Grant Thornton die met zijn 'parse koffertje' de deelnemers uitdaagde te discussiëren over onderwerpen als onderwijs, de arbeidsmarkt en pensioenen.

De aanwezigen schroomden niet om hun ideeën en opmerkingen met elkaar te delen. De sfeer zat er goed in.



Cor sloot zijn gedeelte af met 5 tips voor als het toch bij 'Haags korte termijn denken' blijft. Daarna gaf hij het woord aan Floortje Schoevaart, columniste en schrijfster voor o.a. Sesamstraat. Zij gaf de aanwezigen met haar droge humor een verhelderende kijk op de besproken onderwerpen. Met een gedicht over de NCD sloot zij het debat op ludieke en confronterende wijze af.

NCD Open 2013

Op vrijdag 27 september 2013 verzamelde 50 NCD-leden en hun introducees voor de NCDOpen 2013.

Het toernooi vond plaats op de prachtige, nummer 1 baan van Nederland: The International in Badhoevedorp. Mede door het prachtige weer een meer dan geslaagd event. Met als winnaars: Riet Stellaard (Longest Dames), Erik Huisman (Longest Heren), Bert Krom (Neary) en van de individuele prijs Marti Pluygers (1), Marc Schlaghecke (2) en Frits Hommersom (3).



CHANGE in Business

Vrijdag 13 december 2013. Winkelcentrum Leidsenhage in Leidschendam. In een leegstaand kantoorpand, dat op de nominatie staat om gesloopt te worden, opende Gerard van Vliet het Congres Change in Business 2013. Het thema van het event is 'Met vertrouwen de toekomst in'. Iedereen blaast zijn ego in een ballon en dropt deze veilig in de 'ego free' zone. Pfff, daar hebben we geen last meer van. En dan luisteren zo'n 200 deelnemers aandachtig naar de eerste spreker Prof. dr. Camiel van Hulst uit Boston.



Hij daagt de aanwezigen uit om na te denken over de veranderingen in zakelijk Nederland. De kern van zijn verhaal is 'Niets is wat het lijkt'. Probeer écht en authentiek te zijn, dat zijn de leiders van de toekomst. Durf je dromen te dromen en zeg wat je denkt en voelt. In een wereld waar niets is wat het lijkt, daalt het vertrouwen. Aan het einde van zijn wakker schuddende speech pakt Prof. van Hulst zijn gitaar, zet zijn zonnebril op en zet hij met luide stem de 'Change Song' in: dit zijn wij. En inderdaad, niets is wat het lijkt. Prof. Camiel van Hulst blijkt Rob Janszen te zijn en zijn verhaal was zo goed dat iedereen het voor zoete koek slikte. De hele zaal zong mee met de armen hoog in de lucht. Een wij-gevoel? Dat zeker!

In de ochtend kon men zich vervolgens laten inspireren door de 13 sprekers tijdens de carrousel rondes. Rennen en vliegen dus om op tijd bij de juiste spreker in de zaal te zitten want vol is vol. In de middag gingen we met elkaar aan de slag tijdens de CHANGE circles en discussieerde we over onderwerpen als geld en de zorg.

Wie wint de Change Award?

Mud Jeans, Cup Engineering en Techcomlight streden met hun dynamische presentatie om de felbegeerde award. Iedereen stemt mee en de stemvliegtuigjes vlogen om je oren op weg naar de stembus. De jury liet de aanwezigen niet lang in spanning. Onder daverend applaus roept NCD- voorzitter Ron Steenkuijl Mud Jeans uit tot winnaar. "Mud Jeans laat zien dat ook in de traditionele keten van de kledingindustrie wezenlijke vernieuwingen zijn in te passen, die een actieve bijdrage leveren aan een meer leefbare wereld."



Boek Leiderschap 2020

Als klap op de vuurpijl overhandigt Gerard van Vliet, vers van de pers, het boek Leiderschap 2020 aan Edwin Korver, Henk Koopmans, Asha Lalai, Ron Steenkuijl en Michiel Drijber. Het boek geeft inzicht in het fenomeen Leiderschap, de ontwikkelingen maar vooral ook de uitdaging waar Leiderschap voor staat. Het boek nodigt iedereen uit tot meedenken en aanvullen. Alle congresdeelnemers krijgen het boek mee naar huis. Meer info op www.leiderschap2020.nl

NCD DISTRICTEN, het kloppend hart

De districten van de NCD zijn een belangrijk onderdeel van de vereniging. Ruim 60% van de leden is aangesloten bij een district. Van welk district men lid is kiest men zelf. Vaak gebeurt dit op basis van woon- of werkplaats. Een paar voorbeelden van wat er in 2013 in de districten plaatsvond:

DistrictsVoorzittersOverleg (DVO)

De voorzitters van de districten van de NCD komen een paar keer per jaar bij elkaar, samen met het bestuur in de DVO's. Ook in 2013 gebeurde dat: op 26 maart en op 12 november. De DVO's zijn voor ervaringsuitwisseling en kennisdeling. Daarnaast is het bestuur blij met de input die er via de districten vanuit de leden komt. Voorbeeld van het laatste was de Werkgroep Communicatie die in 2012 al spontaan ontstond in het DVO en die het bestuur in 2013 van een aantal mooie ideeën voorzag. Hiervan is door het bestuur dankbaar gebruik gemaakt.

In 2013 rolde een aantal districten het NCD jaarthema 'Dare to share' succesvol uit. De mate waarin deelnemers zich tijdens de sessies kwetsbaar opstelden was verrassend groot en leidde tot succesvolle bijeenkomsten van de betreffende districten. Gesteld kan worden dat de NCD-leden het thema 'Dare to Share' hebben omarmd. Dit belooft goeds voor het vervolg hierop in 2014 onder het thema 'Dare to Care'.

Bijeenkomst districtsvoorzitters, ledenraad en bestuur

Ook in 2013 was er weer een bijeenkomst van deze drie gremia, bedoeld om het contact tussen de leden van bestuur, ledenraad en de districtsvoorzitters te verstevigen. Op 24 september trof men elkaar in het gerestaureerde Geofort aan het mooie riviertje de Linge in Herwijnen. Na een heuse lachworkshop, waar de energie van afspatte, gingen de aanwezigen met elkaar aan het werk om het bestuur van veel input voor de toekomst te voorzien.



NCD Achterhoek op 'de planken'



NCD Achterhoek zocht naar een mogelijkheid om de doorstart van dit district te realiseren in combinatie met een ledenwervingsactie. Daarvoor werd de niet gebruikelijke weg van een theaterproductie gekozen. Het onderwerp: 'Leiderschap 2020'. Uitvoerenden: een groep jongeren uit de Achterhoek met als inspirator NCD-lid Jean-Paul Sars. Maandenlang werd er gewerkt aan inhoud, opzet, muziek en uitvoering.

Het bleek meer tijd en energie te kosten dan aanvankelijk werd gedacht, maar het resultaat mocht er zijn. Meer over de uiteindelijke voorstelling in het verslag over 2014.

NCD Limburg weer 'in de lucht'

Sinds enkele jaren kende NCD geen vertegenwoordiging meer in onze meest zuidelijke provincie. Een fenomeen dat een van de leden niet wenselijk vond. En NCD Limburg was weer in de maak. In overleg met Driebergen werd in 2013 gezocht naar nieuwe mogelijkheden. Dat het een andere opzet moest worden dan in een eerdere periode, was duidelijk. Maar op welke manier dan? Uiteindelijk bleek 'Dare to Share' een mooie nieuwe weg om in te slaan. Intussen staat NCD Limburg door de inzet van NCD-lid Loek Vaessen weer op de kaart. Belangstelling? Zie het NCD-Ledennet.

COMMUNICATIE

De NCD maakt gebruik van een aantal communicatiemiddelen om met de leden te kunnen communiceren. De Nieuwsbrief (1 à 2 keer per week), website, het Ledennet, een LinkedIn groep, het Magazine ExecutiveNL, het Ledenboek, Twitter en van tijd tot tijd de brievenbus. De eind 2012 als proef geïntroduceerde NCD Vacaturebank geeft inzicht in beschikbare vacatures. In 2014 zal deze een upgrade krijgen. Daarnaast blijven leden (en potentiële leden) op de hoogte via NCD-projecten zoals CHANGE in Business (ontstaan in 2012) en Leiderschap 2020, een initiatief dat eind 2013 werd geïntroduceerd tijdens de lancering van de werkmap Leiderschap 2020. Ook deze initiatieven hebben een eigen website en social media.

Uiteraard wordt er ook 'over de hoofden heen' gecommuniceerd. Een paar van die voorbeelden:

Ex-voorzitter Susanne Stolte verwoordde (in de eerste helft van 2013), via columns, regelmatig de NCD mening op een aantal sites en in bladen. Zoals Sprout, Management Team, FD, Business Totaal, Management Scope en Governance Update.

Ook huidige voorzitter Ron Steenkuijl verscheen meerdere malen in de pers. In het najaar is er echter vooral gekozen om eerst intern te werken aan de nieuwe visie alvorens te publiceren in de media. Er is gefocust op communicatie met de leden in plaats van externe communicatie via columns en blogs.

In een aantal gevallen is gereageerd op de actualiteit op bijvoorbeeld BNR.

In het artikel 'Digitale zelfreflectie voor commissarissen' in het Financieel Dagblad van 21 maart 2013 geeft de NCD haar reactie.

"De kwaliteit van het toezicht is ook voor de NCD, de belangenorganisatie van directeuren en commissarissen in Nederland, een punt van aandacht. De NCD is bezig met de opstelling van criteria voor de competenties van raden van commissarissen."



Op en rondom 20 juni 2013 was er de nodige publiciteit m.b.t. de benoeming van Ron Steenkuijl (lid van het Directieteam van de AG Groep) tot voorzitter van de NCD. Hij volgde per 20 juni Susanne Stolte op, die het stokje overdroeg vanwege nieuwe werkzaamheden. Zo verscheen er een interview in het Financieel Dagblad over de nieuwe weg die de NCD is ingeslagen met Ron Steenkuijl aan het roer.

Organisatie

De statutaire vestigingsplaats van de NCD is Amsterdam.

De NCD kent een bestuur die de lijnen uitzet voor de vereniging. De Ledenraad ziet daar op toe. Het Bureau van de NCD is verantwoordelijk voor de uitvoering en het initiëren van nieuwe activiteiten. Niet alleen gericht op het binden van de leden, maar in de huidige tijd 'op weg naar 2020' vooral gericht op het 'verbinden'.

De vele nieuwe activiteiten met veelal hoge beoordelingscijfers zijn het bewijs van de veerkracht van de vereniging. De NCD met haar leden is klaar voor de opmars naar het 'Leiderschap 2020'.

Dat de nieuwe richting door de bestaande- en een groot aantal nieuwe leden als positief wordt beoordeeld, is de bevestiging dat de vereniging de juiste weg is ingeslagen.

Vorig jaar vond een belangrijke bestuurswisseling plaats. Susanne Stolte moest helaas door drukke werkzaamheden haar voorzitterschap opgeven. Zij heeft in de 4 jaar van haar voorzitterschap een aanmerkelijk stempel gedrukt op de nieuwe ontwikkelingen binnen de NCD, die nu zijn vastgelegd in 'Vision 2020'.



Tegelijkertijd met haar vertrek legde Dr Piet Hein Coebergh zijn bestuursfunctie neer (eveneens vanwege drukke werkzaamheden). Door de ambitie die 'Vision 2020' in zich draagt werd besloten 2 extra bestuursplaatsen te creëren, waardoor de bestuurlijke slagkracht aanmerkelijk is toegenomen.



Samenstelling van het NCD-bestuur en –directie tot de zomer van 2013:

Susanne Stolte, voorzitter

Martin Meijer, penningmeester

Petra Claessen, bestuurslid

Piet Hein Coebergh, bestuurslid

Henry Haaijer, bestuurslid

Jan Hendrik Ockels, bestuurslid

Gerard van Vliet, directeur

Samenstelling van het NCD-bestuur en –directie vanaf de zomer 2013:

Ron Steenkuijl, voorzitter

Martin Meijer, penningmeester

Frank van den Akker, bestuurslid

Petra Claessen, bestuurslid

Mirko Creyghton, bestuurslid

Henry Haaijer, bestuurslid

René Jung, bestuurslid

Jan Hendrik Ockels, bestuurslid

Gert-Jan de Rooij, secretaris

Gerard van Vliet , directeur



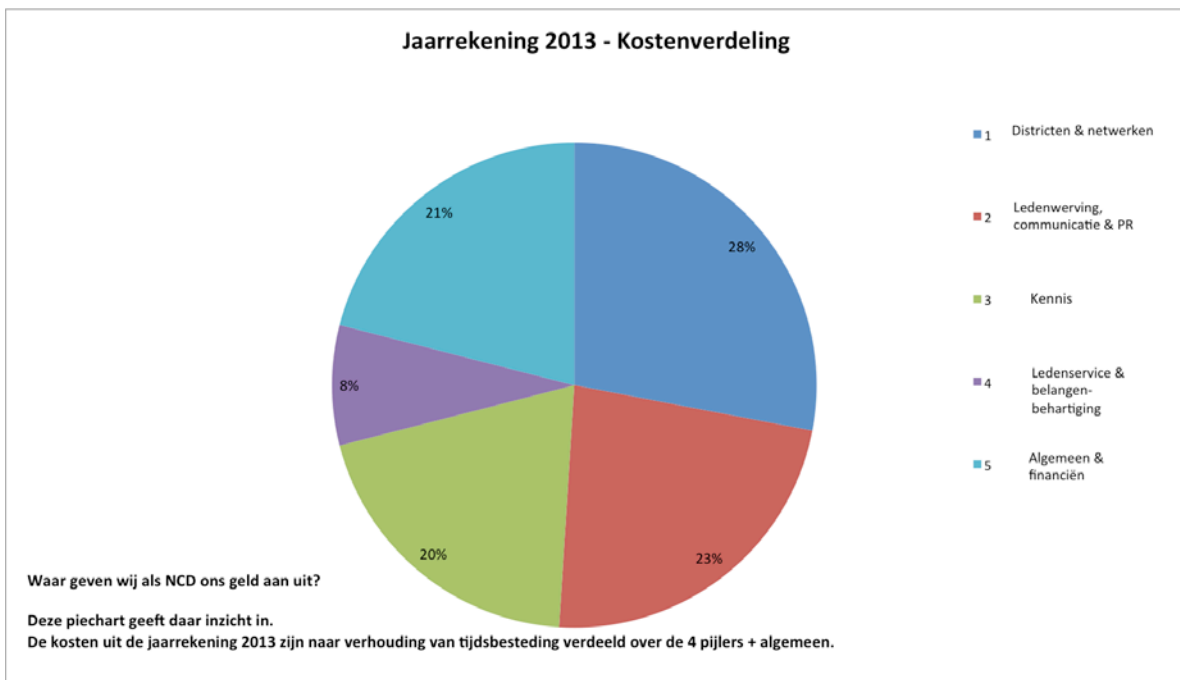
Het huidige NCD Bestuur

Financieel

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN	Realisatie 2013	Begroting 2013
	€	€
Contributies/entreegelden	695.991	742.300
Algemene baten	10.030	5.000
Baten uit activiteiten	210.469	150.000
Overige opbrengsten	13.017	171.200
	929.507	1.068.500
LASTEN		
Secretariaat	444.816	503.000
Bestuurskosten	79.033	90.000
Kosten ledenwerving	30.746	88.000
Communicatie/Public relations	36.906	55.500
Huisvestingskosten	29.419	40.000
Materiele uitgaven	39.688	37.000
Automatisering/Internet/CRM	29.162	40.000
Administratie en accountant	11.275	20.000
Juridische kosten	2.990	
Ledenbijeenkomsten	150.894	161.500
Kosten opleiding en onderzoek	6.302	10.000
Voorziening debiteuren	10.000	20.000
Afschrijving kantoorinventaris	4.227	3.500
	875.458	1.068.500
SALDO	54.049	0
Diverse baten en lasten	-85.000	0
RESULTAAT	-30.951	0

Door het faillissement van de partner, die de commerciële activiteiten verzorgde voor de NCD, werden we gedwongen € 85.000 als bijzondere last te boeken. Bovendien werd door dit faillissement een bedrag van € 100.000 aan inkomsten gemist. Door een tijdige en creatieve aanpassing van de uitgaven werd het verlies beperkt tot 30.000 Euro. Dit is ten laste gebracht van het eigen vermogen. Het eigen vermogen betreft € 522.926 en wordt beschouwd als een continuïteitsbuffer.



Dare to Lead

Met de introductie van de werkmap en het project Leiderschap 2020 geeft de NCD inhoud aan de toekomstige agenda voor Leiderschap in Nederland.

Net als we dat hebben gedaan met het opzetten van de NCD Academy, een gedurfd opleidingsprogramma voor leiders en toezichthouders dat in 2014 zal worden uitgerold.

Een programma dat is geënt op een nieuwe generatie leiders en toezichthouders dat de komende 60 jaar inhoud zal moeten gaan geven aan verantwoordelijk leiderschap en evenwichtig bestuur.

Een leiderschap dat verder kijkt dan de eigen, enge grenzen van een organisatie en ook verantwoordelijkheid durft te nemen voor maatschappelijke ontwikkelingen.

Een evenwichtig bestuur dat alle belangen in en buiten een organisatie een gelijkwaardige plek geeft bij de afwegingen met betrekking tot de continuïteit van de organisatie.

Durven leiden zal, door de complexiteit van de veranderingen die plaats vinden, meer dan ooit een vereiste worden om het bestaansrecht van organisaties keer op keer te bewijzen. Maar ook een grote verantwoordelijkheid inhouden voor de menselijke en maatschappelijk factor.

Dat lef is de NCD-leden eigen.