

# Jaarverslag NCD 2022

Thema: 'Next Level'

The logo consists of the letters 'NCD' in a bold, sans-serif font. Each letter is filled with a grid of small black dots, creating a textured, pixelated effect. The 'N' and 'D' are solid, while the 'C' is a ring of dots.

NEDERLANDSE VERENIGING VAN  
COMMISSARISSEN EN DIRECTEUREN

# Inhoud



01

Terugblik bestuur

03

Wat doen we

04

NCD Events

06

Nieuwe website

07

Kringen

08

Partners

11

NCD in de media

12

Bestuur en  
ontwikkelingen

15

NCD Academy

17

Organisatie

18

Financiële  
verantwoording

20

Vooruitblik



# Terugblik op 2022 vanuit het bestuur

We leven in een tijd en samenleving van uitersten, bol van polariseerde meningen. Als directeur of toezichthouder voelen we versterkt de druk om aan een duurzame, meer sociale wereld te werken. Aan de andere kant zien we commerciële uitdagingen steeds groter worden met stijgende energiekosten, inflatie en een extreem krappe arbeidsmarkt. Zoals Jeroen Smit het in zijn keynote tijdens De Dag van de Commissaris treffend aangaf wordt moed van ons als leiders gevraagd nu meer dan ooit.

Afgelopen jaar is er weer veel gebeurd op het gebied van Governance in onze vereniging. Het jaar dat we de Coronamaatregelen achter ons lieten en gelukkig weer alle activiteiten - landelijk en in de Kringen - fysiek door konden laten gaan. Na letterlijk jaren van voorbereiding en bespiegelingen is de nieuwe Governance structuur binnen de vereniging van NCD op 13 mei 2022 van kracht geworden middels wijziging van de statuten. De publicatie 'Vereniging 3.0' diende hiervoor als richtlijn, waar de bevoegdheid zo veel mogelijk rechtstreeks bij de leden neer te leggen, is vastgelegd en lijnen korter zijn. Wij hebben hiermee afscheid genomen van de gewaardeerde ledenraad en de Audit Cie is na een interim fase nu formeel benoemd. Tevens zijn relevante reglementen aangepast aan de eisen van deze tijd (o.a. WBTR). Er wordt momenteel door een werkgroep van leden gekeken naar mogelijke verdere optimalisaties van de statuten.

Naast bovenstaande ontwikkelingen binnen de vereniging, is er ook een hoop gebeurd op het gebied van digitalisering. Zo is zowel de (financiële) administratie, de ledenadministratie als de ledenservice nu verder geautomatiseerd met behulp van AFAS.

Verder zijn in de ALV van november twee nieuwe bestuursleden met een speciale focus op community management gekozen: Interim directeur en executive coach Marjolijn Feringa en platform-ondernemer, spreker en auteur Luc van Bussel. Na het vertrek van bestuursleden Jan Wesseldijk per 1-1-2023 na twee termijnen en het voorziene vertrek van Paul Cornelisse na zijn termijn in 2023 heeft het bestuur weer een mooie mix qua achtergrond persoonlijkheden en genderdiversiteit.

Directeur Karlijn L'Ortye heeft na bijna twee en een half jaar vol energie en inzet besloten zich 100% te richten op haar eigen onderneming. Wij zijn erg verheugd dat we met ondersteuning van Ebbinge en de Voordrachtscommissie van het bestuur die uit bestuursleden en vertegenwoordigers van Kringen bestond - de verbindende directeur hebben gevonden met stevige ervaring in het verenigingsleven in de persoon van Esther de Jong, waarmee continuïteit gewaarborgd is en we klaar zijn voor de verdere ontwikkeling van onze vereniging.

Het bereik van NCD is afgelopen jaar verder uitgebreid met meer contacten en een groei binnen LinkedIn naar ruim 6500 volgers, met een hoger engagement. Waar dit een positieve ontwikkeling is, zijn we ook in 2022 helaas niet in staat geweest om ook de beoogde groei in ledental te realiseren. Dit blijft een doelstelling voor 2023 met focus op een grotere diversiteit. Daarnaast zullen wij ons ook focussen op een grotere impact door de groei van de community. NCD heeft een eigentijdse uitstraling gekregen, conform de aangescherpte positionering met een bijpassende huisstijl én nieuw logo, toegepast op de nieuwe website. Deze is verrijkt met veel relevante content, zoals interviews en de video's van de Talks. Om een grotere zichtbaarheid te krijgen binnen de doelgroep is NCD is een sponsorovereenkomst aangegaan met FD mediagroep voor 26 weken (helft in 2022) voor het Boardroompanel.

Wij hebben op twee vlakken meer geïnvesteerd dan de afgelopen jaren; in zichtbaarheid middels de sponsovereenkomst met BNR, vanuit de gedachte dat een grotere (naams)bekendheid voorwaarde is voor reguliere groei. Daarnaast er is meer besteed aan de fysieke ledenevents, door een kwaliteitsimpuls en door het hybride karakter. Qua inkomsten zagen we dat het aantal betalende deelnemers voor zowel digitale als fysieke evenementen structureel achterblijft. Niet voorzien waren de kosten voor recruitment voor de nieuwe directeur. Opgeteld laat dit een negatief financieel resultaat voor 2022 zien.

De meest trouwe kennis- en duurzaamheidspartners zoals Grant Thornton en Kennedy Van der Laan, OneMeeting.com en Friesland Lease hebben afgelopen jaar de contracten verlengd en de samenwerking is geïntensiveerd. Daarnaast zijn wij verheugd met onze nieuwste partner Rainmen, een bedrijf gericht op strategieontwikkeling.

Niet altijd zichtbaar is de Internationale samenwerking binnen onze Europese organisatie EcoDa, welke echter van strategisch belang is daar de stem van Europa steeds nadrukkelijker haar invloed op ons bedrijfsleven uitoefent. Sofie van London is benoemd als lid van de Advocacy Committee van EcoDa. Middels het Toezicht Netwerk (netwerk van de verenigingen van toezichthouders en commissarissen) en de AMG (Alliantie Medezeggenschap en Governance) wat professionalisering van de samenwerking van bestuur en toezicht binnen medezeggenschap stimuleert, laat NCD ook haar stem horen op vlak van leiderschap. Juanita van Blokland heeft zitting in de Raad van Advies van RCBM. Ook heeft NCD input geleverd voor de nieuwe Governance Code met een versterkte focus op duurzaamheid, die 22 december is gepresenteerd door de Commissie Pauline van der Meer Mohr.

We sluiten 2022 af met in totaal actieve 16 kringen. Het was een jaar waarin we zijn terug geschaald in aantal kringen. De kringen welke zijn overgebleven zijn een actieve groep leden die graag hun verbinding houden met hun kring en NCD. In 2022 zijn we gestart met de organisatie van de eerste regio bijeenkomst welke in het nieuwe jaar zal plaats vinden.

Met de succesvolle digitale NCD Talks, Workshops en de grootschalige events blijven we versterkt invulling geven aan een leven lang leren, dit is onmisbaar voor onze vereniging. Uitgewerkt in 2021 en gestart in 2022: Sustainable Boardroom met partner Grant Thornton, naast de unieke 4-daagse Chair opleiding. De kern van de Academy blijft de door deelnemers zeer hoog gewaardeerde Governance Essentials. Deze is gedurende 2022 vernieuwd met maar liefst zeven nieuwe onderdelen en wordt nu gegeven door 24 experts die zelf ook allemaal commissaris zijn. De nieuwe delen focussen sterker op de persoonlijke ontwikkeling van de toezichthouder zoals crisismanagement, en het onbevangen voeren van de dialoog en niet te vergeten ethiek. NCD neemt deel aan het MVO/Goldschmeding project Medemenselijk Toezicht samen met 6 andere opleiders in toezicht. Uitkomsten presenteren we in april 2023.

Namens het bestuur,



PAUL GERAEDS

2

Voorzitter

NCD

NEDERLANDSE VERENIGING VAN  
COMMISSARISSEN EN DIRECTEUREN



# Wat doen we

## Leren, inspireren en reflecteren



De drie pijlers brengt NCD in de praktijk met:

- NCD Talks, Talks+
- NCD Colleges
- NCD Events zoals Dag van het Leiderschap, Dag van de Commissaris en nog veel meer
- NCD Services
- Surveys / onderzoeken

En met het portfolio van de NCD Academy;

- Governance Essentials
- Governance Chair
- Masterclasses
- Boardroom Innovation
- Nieuw: Sustainable Boardrooms
- Intervisie

In 2022 gingen we voor het thema Next Level! Denk hierbij aan;

- van Diversiteit nu door naar Inclusie
- van Digitalisering naar de Digitale Transformatie
- van Innovatie naar Disruptie
- van Klimaatdoelen naar Sustainable businessmodellen
- van Arbeidsmarkt naar Arbeidsmobiliteit

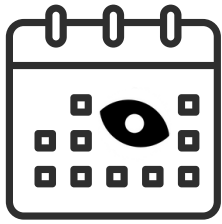
Kortom, we hebben bij onze activiteiten gekeken naar trends, uitdagingen en actualiteiten en zijn op zoek gegaan naar het Next Level!

We hebben de NCD Talks voortgezet en hier ook onderscheid in gemaakt met een Talks en een Talks+. Hierbij is de Talks een webinar en de Talks+ een sessie met meer interactie en breakout rooms. Dit wisselde elkaar maandelijks af.














Het bereik op LinkedIn is gegroeid naar ruim 6500 volgers.

# NCD

NEDERLANDSE VERENIGING VAN  
COMMISSARISSEN EN DIRECTEUREN



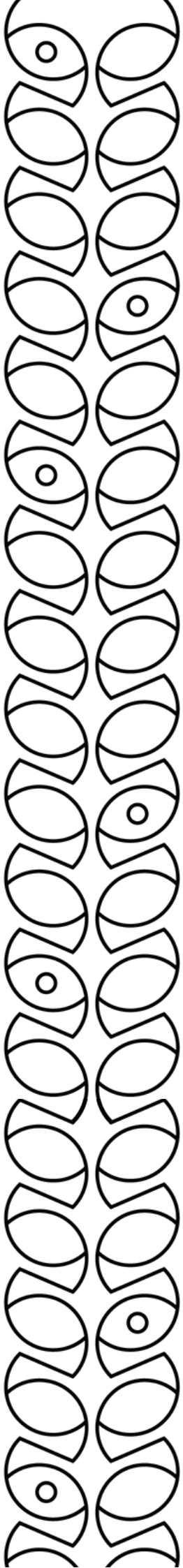
# NCD Events 2022

NCD	Academy
<ul style="list-style-type: none"><li> 13 NCD Talks en Talks+</li><li> 2 Taste of Business events; Winter en Zomer</li><li> Golfdag</li><li> Dag van het Leiderschap</li><li> Dag van de Commissaris</li><li> 3 Clubhuis bijeenkomsten</li><li> 4 Colleges</li><li> 5 introductie-bijeenkomsten</li><li> Prinsjesdag event</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li> 4 Governance Essentials leergangen</li><li> 6 Masterclasses</li><li> Governance Chair leergang</li><li> Sustainable Boardrooms leergang</li></ul>









## Nieuwe website NCD

Na het lanceren van de compleet nieuwe huisstijl van NCD is in 2022 de stap gemaakt naar een nieuwe website. In samenwerking met Omelette du Fromage, een creatieve agency en webdesigner uit Amsterdam, is in een aantal sessies een ontwerp ontstaan welke volledig in lijn ligt met het ontwerp van TBWA/Studio Neboko.

Uitgangspunt hierbij was dat het beheer van de website volledig bij het Bureau zou komen te liggen, zonder afhankelijk te zijn van OdF. We zijn heel blij dat we in hen een partner hebben gevonden die dit mogelijk heeft gemaakt.

Het CMS is customized en ligt bij het Marketing team van NCD met een direct aanspreekpunt in Amsterdam voor wijzigingen in design.





# Kringen

(voorheen districten)



Elke kring heeft een eigen programma van activiteiten, maar zeker ook een eigen karakter. Tussen de kringen onderling maar ook in samenspraak met het NCD-Bureau, vindt er uitwisseling van ideeën en informatie plaats.

Iets minder dan de helft van de leden is lid van een kring. De overige leden nemen niet actief deel aan de kring van NCD.

Frans Kevenaar is benaderd voor de rol van kringencoördinator voor de kringen. Hij is gestart met deze rol in 2022. Zijn focus heeft gelegen op het herindelen van de kringen, aandacht voor de kringen met een klein ledenaantal en het opzetten van de regio bijeenkomsten welke in 2023 van start gaan. De focus in 2022 lag op het uitwisselen van programma's en ideeën onderling. Doormiddel van de KVO's is dit succesvol gelukt.

Gesprekken werden gevoerd over de samenvoeging van 4 kringen in Brabant in de kring Noord-Brabant, alsmede de kringen De Vallei en Arnhem/Nijmegen in de Kring Ede – Arnhem/Nijmegen. Ook werd het initiatief genomen om regionale bijeenkomsten in de Regio Zuid te gaan organiseren. De kringen Midden-Nederland. Apeldoorn-Deventer, Groningen, Noord-Holland en de commissarissenkring Noord en Oost-Nederland stopten met hun activiteiten.

Op basis van de opgedane ervaring met de wijze van samenvoegen/herstarten van de Kring Ede – Arnhem/Nijmegen wordt in 2023 de herstart van kringen in Groningen en Drenthe-Overijssel opgepakt. Inmiddels kunnen we constateren dat begin 2023 de kringen Noord- Brabant en Ede-Arnhem/Nijmegen succesvol gestart zijn. Ook de eerste regionale meeting van regio Zuid is een succes gebleken.

Daarnaast hadden we de doelstellingen:

- We streven naar meer diversiteit in leden waarbij minimaal 30% vrouw is. In december 2022 hadden wij 22% aan vrouwelijke leden. Dit is helaas niet de stijging welke wij hadden gehoopt.
- Informatiepakket voor nieuwe leden; sinds medio 2022 zijn we gestart met het versturen van deze pakketjes.
- Meerhoofdige kringleiding; diverse kringen hebben in 2022 een duo rol als kringvoorzitters.
- Nieuwe NCD leden werden proactief gekoppeld aan de kringvoorzitters ter opvolging.
- Binnen het kantoor werd 1 persoon verantwoordelijk als contactpersoon naar de kringen/kringvoorzitters en ter ondersteuning van de kringencoördinator.

In 2022 is er in samenspraak en door middel van een poll besloten om de naam Districten te veranderen naar Kringen.

# Partners NCD

"De juiste partners bieden diepgang en verbinding, nieuwe inzichten en de laatste stand van zaken"



## Professionaliseren en verlengen

2021 stond in het teken van verlengen. Een aantal van onze partners heeft haar partnership bij NCD verlengd zoals Grant Thornton en Kennedy van der Laan.

2022 stond in het teken van diepgang en Next Level, ook met onze partners. Door met elkaar in gesprek te gaan en blijven kwamen er nieuwe inzichten tot stand wat ons partnership professionaliseerde.

Tijdens een partnerdiner, eind 2022, zijn we met al onze partners in gesprek gegaan en deze feedback werd meegenomen in het Jaarplan voor 2023 waarin verbinding meer dan ooit de leidraad van onze samenwerking vormt.

Ook werd NCD in 2022 Netwerkpartner van het Amsterdam Business Forum. Een event dat georganiseerd en gehost werd door Denk Producties. NCD kreeg de kans om haar leden een eenmalige aanbod te doen van iedere tweede kaart kosteloos. In ruil heeft NCD een actieve

promotierol op zich genomen om de eerste editie van ABF onder de aandacht te brengen. Dit internationale event was zo goed als uitverkocht en een aantal leden van NCD hebben gebruik gemaakt van het aanbod. In 2023 zal NCD hier dan ook weer aan bijdragen.

In november tekenden voormalige directeur Karlijn L'Ortye en voorzitter Paul Geraeds een sponsorcontract met BNR Nieuwsradio. Een half jaar lang levert NCD een bijdrage aan het programma 'Zakendoen'

Dit programma focust zich op de boardroom, corporate governance en de strategieën van grote bedrijven. Donderdag om 13:00 is de uitzending live te beluisteren met presentator Thomas van Zijl. BNR Boardroompanel is ook als podcast te beluisteren in de verschillende podcast apps.

# NCD

NEDERLANDSE VERENIGING VAN  
COMMISSARISSEN EN DIRECTEUREN

## Kennedy Van der Laan

Kennedy Van der Laan is een onafhankelijk Nederlands advocatenkantoor met 100 advocaten. Als partner van NCD leveren zij een waardevolle bijdrage in expertise en ondersteuning op de verschillende juridische gebieden welke bestuurders en commissarissen aangaan. NCD leden kunnen kosteloos de Q&A service van Kennedy Van der Laan gebruiken.

## Grant Thornton

De accountants en belastingadviseurs van Grant Thornton begeleiden de klanten in het ruimte scheppen voor groei. Het partnership zorgt ervoor dat NCD leden altijd de laatste inzichten hebben op het gebied van wet- en regelgeving zoals op het gebied van duurzaamheid (CSRD) en ESG. Grant Thornton levert regelmatig ervaren sprekers voor events.

## rainmen

Rainmen is een toonaangevend bureau op het gebied van strategie-implementatie. De Rainmakers, zoals de consultants heten, helpen organisaties hun strategie om te zetten naar resultaat. Als partner van NCD helpen zij met een frisse blik op zaken om de dagelijkse dilemma's met betrekking tot strategie en teams op te lossen.



onemeeting.com

Alle meetings, opleidingen en overnachtingen die NCD in Nederland organiseert zijn CO2 neutraal, middels de compensatie die Onemeeting.com met Groenbalans realiseert. Onemeeting.com is hét boekingsplatform voor alle zakelijke bijeenkomsten in binnen- en buitenland.

Daarnaast is door de hoge ISO 27001-certificering de data privacy geborgd.



Mobiliteitsvraagstukken heeft elke directeur, Friesland Lease loopt voorop als het gaat om innovatieve mobiliteitsoplossingen. Friesland Lease levert kennis en expertise aan NCD leden door Talks en events. Meerdere malen heeft Friesland Lease duurzaamheidsprijzen gewonnen.



The European Voice of Directors

EcoDa is de Europese koepelorganisatie van nationale verenigingen van commissarissen en directeurs in Europa. Het vertegenwoordigt daarmee indirect meer dan 60.000 bestuurders. NCD vertegenwoordigd Nederland, door deze samenwerking hebben de NCD leden altijd de laatste inzichten op het gebied van Governance Codes en Europese wet- en regelgeving.



JCI (Junior Chamber International) is het wereldwijde netwerk voor jonge ondernemende mensen die actief bijdragen aan de maatschappij. In dit partnership komt de diversiteit naar voren. Leden van JCI zijn tussen de 23 en 40 jaar en kunnen vanuit een leiderschapsrol laagdrempelig kennismaken met NCD. JCI leden krijgen lidmaatschapskorting.



De NCD app is gebouwd op het platform van Bundeling. Bundeling is het meest effectieve communicatieplatform voor de community, het is het primaire communicatie kanaal voor de NCD leden. Klik hier voor meer informatie over de NCD APP.



Samen met Erasmus Universiteit Rotterdam en digitale assessment-uitgeverij ixly organiseert het NCD het Nationaal Leiderschaponderzoek. Dit onderzoek welke is gestart in 2021 zal twee jaarlijks worden herhaald. Het onderzoek is een zelf-onderzoek en een benchmark in één. Voor meer informatie over het onderzoek, klik hier.



NCD is sponsor van BNR Boardroompanel. Een half jaar lang leveren wij op deze manier onze bijdrage aan het realiseren van Next Level Leiderschap en Toezicht in Nederland. Het programma 'Zakendoen' focust zich iedere donderdag op de boardroom, corporate governance en de strategieën van grote bedrijven.



De uitdagingen waar de wereld nu voor staat vereist dat iedereen zijn verantwoordelijkheid deelt en bijdraagt aan een gemeenschappelijke visie: de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de VN. We streven naar betere partnerschappen voor de doelen door een netwerk van SDG-huizen over de hele wereld op te zetten. In samenwerking met SDG House en Campus Lan...



WBTR helpt verenigingen en stichtingen om te voldoen aan de nieuwe WBTR wetgeving. Bestuurders en toezichthouders betrokken bij beide rechtspersonen, worden verplicht procedures te bespreken, afspraken vast te leggen en deze binnen de vereniging of stichting te borgen.



WIFS zet zich in voor genderongelijkheid. Zij streven naar een toekomst waarin de financiële sector net zo divers en inclusief is als onze samenleving met 50/50 balans als uitgangspunt. Onze samenwerking kenmerkt zich door wederzijdse inspiratie en onze inzet om meer feminie invloed in organisaties te bewerkstelligen.





## Kerstcadeau voor alle NCD leden

Alvast vooruitlopend op de NCD Talk van 17 januari 2023 kregen de NCD leden het pakket argan & oudh van Marcel's Green Soap als kerstpresentje.



# NCD

NEDERLANDSE VERENIGING VAN  
COMMISSARISSSEN EN DIRECTEUREN



# NCD in de media/highlights nieuwsberichten



Mede mogelijk gemaakt door



## Opinie van NCD/Karlijn L'Ortye in een artikel van het FD

### 18.23 uur | 'Nederlandse bestuursleden zouden hun mandaten in Russische en Wit-Russische bedrijven moeten heroverwegen'

Alle Nederlandse bestuursleden zouden hun mandaten in Russische en Wit-Russische bedrijven moeten heroverwegen. Dat zegt de Nederlandse Vereniging van Commissarissen en Directeuren (NCD). Volgens de organisatie is het nu de tijd om beslissingen over investeringen en operationele processen in beide landen tegen het licht te houden. 'Eerder genomen besluiten zijn onder de huidige omstandigheden wellicht immoreel of zelfs misdadig geworden', aldus de NCD in een verklaring.

Daarin noemt de NCD de Russische en Wit-Russische militaire invasie van Oekraïne niet alleen een aanval op een democratisch, Europees land, maar ook 'een aanval op onze Europese normen en waarden'. 'Onze kernprincipes van vrijheid, democratie en zelfbeschikking staan op het spel en vereisen dat we solidair handelen.'

'We zien al dat veel bestuurders hun benoemingen in Russische en Wit-Russische bedrijven in twijfel trekken. We steunen hen bij het heroverwegen van hun posities en bespreken van hun dilemma's', zegt NCD-directeur Karlijn L'Ortye.

Bron: <https://fd.nl/politiek/1432692/live-tempo-russische-aanval-vertraagt-oae3cala5vUu>

NCD was betrokken bij het Nationaal Leiderschapsonderzoek ism Ixly



<https://ncd.nl/actueel/nederlandse-leidersinspireren-medewerkers-een-groter-doel-na-testreven/>

Interview met Marinka Nootboom, CEO van Koninklijke Nootboom Groep, over de bijzondere dynamiek van familiebedrijven



<https://ncd.nl/actueel/de-bijzondere-dynamiek-van-een-familiebedrijf/>

Europa maakt écht werk van genderdiversiteit



Het Europese Parlement kwam begin juni met een  
<https://ncd.nl/actueel/europa-maakt-werk-genderdiversiteit/>

# Bestuur & ontwikkelingen



## Rooster van aantreden

Paul Geraeds (voorzitter)	17 nov. 2020
Juanita van Blokland - Paschold (vicevoorzitter en financiën)	1 jul. 2021
Paul Cornelisse (digitalisering en duurzaamheid)	1 aug. 2019
Jan Wesseldijk (governance en ecoDa)	1 jan. 2015
Linda Thoen (opleidingen en services)	1 febr. 2021
Luc van Bussel (community management)	1 jan. 2023
Marjolijn Feringa (community management)	1 jan. 2023

Het bestuur werkt met een jaarkalender en -agenda. Het bestuur en directie is in het afgelopen jaar elf keer bij elkaar gekomen voor geplande bestuursvergaderingen en één keer digitaal voor een ingelaste bestuursvergadering. Twee keer hiervan vond er een gecombineerde vergadering van bestuur en Ledenraad plaats. Na het aanpassen van de statuten en reglementen en de presentatie hiervan in de ALV op 1 juni, is de Ledenraad opgeheven. Het bestuur heeft in het voorjaar een zelfevaluatie gehouden, deze keer zonder externe begeleiding. Overleg met de Audit Cie heeft plaatsgevonden bij zowel het bespreken van de jaarrekening 2021 als bij als de voorbereiding voor de begroting 2023, met de directeur. Naast reguliere zaken als beide ALV's, jaarrekeningen en budgettering heeft dit jaar de NCD Academy en community building op de agenda gestaan en is hier nog een aparte bijeenkomst aan gewijd.

## Benoeming nieuwe bestuursleden

Doordat de tweede bestuurstermijn van Jan Wesseldijk afloopt in januari 2023 ontstaat er in het NCD Bestuur een vacature. In augustus 2022 heeft de Voordrachtscommissie zich op de invulling van deze vacature gericht. In hechte samenwerking met het bestuur heeft de commissie het gewenste profiel en de wervingsadvertentie opgesteld. Bij de gewenste persoonskenmerken is met name 'affiniteit en kennis op het gebied van online communicatie en community building' opgenomen. Na een zorgvuldige selectieprocedure heeft de Voordrachtscommissie in nauw overleg besloten niet één maar twee kandidaten voor te dragen. Dit besluit is ingegeven doordat beide kandidaten zeer gemotiveerd en complementair zijn, waardoor we een unieke kans hebben om met veel aandacht voor onze leden en onze online community aan de toekomstige ontwikkeling en groei van de NCD te werken.

Tijdens de Algemene Ledenvergadering van 24 november 2022 zijn twee nieuwe bestuursleden voorgedragen en met een ruime meerderheid van stemmen benoemd tot lid van het bestuur per 1-1-2023.

# NCD

NEDERLANDSE VERENIGING VAN  
COMMISSARISSEN EN DIRECTEUREN



Luc van Bussel



Marjolijn Feringa

# Audit Commissie

Bij de Algemene Ledenvergadering van 1 juni 2022 is de nieuwe governance structuur van de vereniging gepresenteerd. Deze nieuwe structuur is op 13 mei 2022 van kracht geworden middels een wijziging van de statuten. Er is daarmee afscheid genomen van de Ledenraad. De Audit Commissie wordt benoemd door de ALV en neemt het toezicht betreffende financiën en risico's over. De interim AC met Erik Teiken en Luc Jalink heeft zich op de ALV van 1 juni 2022 voorgesteld en is aan de slag gegaan om invulling te geven aan de taken en bevoegdheden conform het nieuwe Reglement Audit Commissie. Voor de najaarsvergadering is er een profiel gemaakt van leden van de Audit Commissie, waarna NCD-leden zich kandidaat konden stellen. Bij de Algemene Ledenvergadering van 24 november 2022 zijn Erik Teiken en Luc Jalink door middel van stemming benoemd tot leden van de Audit Commissie voor tenminste één jaar.

De Audit Commissie heeft in 2022 de volgende werkzaamheden verricht:

-Afstemming en opstellen van uitgangspunten en werkzaamheden in de nieuwe governance structuur

- Besprekingen met Bestuur over financiële verslaglegging en risico's binnen de vereniging
- Bespreken Jaarverslag en AO/IC rapportage externe accountant met Bestuur
- Reflectie op Jaarplan 2023 en Begroting 2023
- Gevraagd en ongevraagd advies aan Bestuur
- Afstemming AC met onafhankelijk lid Voordrachtscommissie
- Bespreken "governance hygiëne" met het Bestuur

De AC is van mening dat de governance van de vereniging verder verhelderd dient te worden.



Erik Teiken



Luc Jalink

**NCD**

NEDERLANDSE VERENIGING VAN  
COMMISSARISSEN EN DIRECTEUREN

# Verslag NCD Ledenraad tot mei 2022

## Rollen binnen de Ledenraad

- Peter Duiven(voorzitter): Advocacy & Policy
- Erik Teiken: controle op financiën
- Guido Visman: juridisch advies en contactpersoon notaris

## Algemene activiteiten

- 2 gezamenlijke Ledenraad + bestuursvergaderingen
- Goedkeuring jaarrekening 2021
- Afspraken in het geval dat bestuursleden ook een rol hebben in een opleiding van de NCD Academy.

## Werkgroep Governance

- Actieve rol in uitwerking van nieuwe besturingsmodel in de nieuwe statuten, reglementen en protocollen.
- Check op zorgvuldige herbelegging rollen en/of verantwoordelijkheden Ledenraad in nieuwe statuten en reglementen.

Op 11 mei 2022 heeft de Ledenraad de goedkeuring verleend tot wijziging van de NCD statuten, vaststelling van nieuwe reglementen en protocollen en de benoeming van de Voordrachts- en Auditcommissie tot de najaars-ALV.

De NCD Ledenraad heeft per 13 mei 2022 haar functie binnen NCD beëindigd.



# NCD Academy

2022 is een innoverend jaar geweest voor de NCD Academy.

De rol van Petra Hendriksen, directeur NCD Academy is in juni 2022 veranderd naar een meer adviserende en innoverende rol en blijft daarmee betrokken bij het bureau als adviseur en binnen de vereniging als lid. De NCD Academy heeft afgelopen 1,5 jaar een flinke slag gemaakt in het uitbreiden van het portfolio en is daarmee een volwaardigere Academy voor commissarissen en directeuren.

## Governance Essentials

De leergang Governance Essentials heeft 4 startmomenten gekend. In januari, april, september en november. In totaal zijn er 63 nieuwe commissarissen/toezichthouders die de opleiding succesvol hebben afgerond.

In de loop van 2022 is er hard gewerkt aan een vernieuwing en update van het programma dat van start is gegaan in januari 2023. We hebben bestaande delen aangescherpt en opgefrist en nieuwe thematiek toegevoegd. Hiermee bieden wij een complete leergang die de deelnemers helpt groeien in de rol van commissaris of toezichthouder. Een noodzakelijke investering in deze tijd aangezien de omgeving om ons heen complexer is geworden en daarmee de aansprakelijkheid groter.

In de nieuwe leergang is er verdieping rondom de thema's:

- Ethiek & Integriteit
- Organisatie in crisis
- Aandeelhouder en investeerders
- Start-up & scale-up
- De kunst van het vragen stellen/het goede gesprek

Door het aanscherpen van thema's en het toevoegen van nieuwe thema's hebben wij ook een aantal nieuwe experts aan het programma toegevoegd; Hanke Lange, Jeroen Slop, Rik Farenhorst, Sjaak Deckers, Patrick Nullens, Jordi den Ouden, Leo Epskamp en Jacoby Mensinga.

## Intervisie

In september 2021 zijn er twee groepen in de regio Midden-Nederland en de regio Zuid gestart met de reeks bijeenkomsten welke zij in 2022 hebben voortgezet en afgerond.





### Governance Chair

In oktober 2022 zijn er weer 7 deelnemers van start gegaan met het Governance Chair programma. Een groep van 5 mannen en 2 vrouwen. Ervaren commissarissen en voorzitters die zich nog verder wilde verdiepen. Zij hebben de leergang in november succesvol afgerond!

### Sustainable Boardrooms

In samenwerking met onze partner Grant Thornton/Sinzer is het nieuwe programma Sustainable Boardrooms ontwikkeld en heeft in het voorjaar de eerste leergang plaatsgevonden. In deze leergang gaat het over het realiseren van een duurzaamheidsstrategie, passend binnen de context van het bedrijf, de impact van de organisatie (positief en negatief) op mens en milieu en potentiële duurzaamheidsrisico's en kansen.

De eerste leergang was een succes en de deelnemers hebben een goede beoordeling achtergelaten met het gemiddelde van een 8,5! In 2023 staat het programma weer op de agenda voor september.

### Masterclasses

We hebben diverse masterclasses georganiseerd vanuit de NCD Academy. De masterclasses zijn sessies van een dagdeel/4 uur met een intieme groep, waardoor je diep in kunt gaan op de meeste actuele thematiek.

De masterclasses van 2022 waren onder andere:

- Van compliance naar ethiek (online)
- Dynamiek in de bestuurskamer(live)
- Familiebedrijven: next level dilemma's(live)
- Van greenwashing naar duurzame businessmodellen(online)
- Van compliance naar ethiek(live)
- Moeilijke mensen in de bestuurskamer(live)

### Boardroom Innovation

Is helaas niet gestart vanwege te weinig animo voor de leergang. Voor 2023 staat deze weer op de agenda.



# NCD

ACADEMY



# Organisatie

In 2021 werd er een start gemaakt met de interne professionalisering. In 2022 is dit verder uitgerold en is er een voorzichtige start gemaakt met het intensiveren van de verbinding van en naar leden, wat in 2023 zeker verder doorgezet zal worden. Het team wat in 2022 is samengesteld bestaat uit een aantal vaste krachten in loondienst en een aantal externe professionals.

## Team

In 2022 hebben er een aantal ontwikkelingen plaats gevonden op het bureau. Het team dat staat heeft zich ontwikkeld tot een zelfsturend team met ieder zijn of haar eigen expertise. Het vertrek van de officemanager is opgevuld met extra inzet van een externe en interne kracht. Het bureau kreeg voor het eerst te maken met de krapte in de arbeidsmarkt en het vinden van een officemanager, passend bij de organisatie bleek een uitdaging. Ook werd na de zomer bekend dat Karlijn L'Ortye einde van het jaar haar functie als directeur van NCD niet zou voortzetten en zich volledig op haar onderneming te willen focussen. Voor haar werd, door inzet van Ebbinge en een voordrachtscommissie van het bestuur, uit een zeer ruime keuze uit kandidaten, een passende opvolger gezocht. Esther de Jong zal de rol van directeur in het nieuwe jaar op zich nemen.

## AVG

In 2022 is de volledige AVG ondergebracht bij Bureau Blue Legal onder leiding van Jan Gerrit Kroon.

## Automatisering

In 2022 is de gekozen administratie- en relatiemanagement software verder uitgerold en geoptimaliseerd. OFS heeft gepersonaliseerde modules voor NCD ontworpen en geïmplementeerd om steeds meer processen te automatiseren.

## Jaarboekje

In 2020 zijn we gestart met het uitbrengen van een jaarboekje met informatie over het daaropvolgende jaar, dit ontvangen alle leden per post. In 2022 is deze wederom uitgebracht en konden alle leden een kerstgeschenk bestellen van Marcel's Green Soap, als voorloper op de eerste Talk van 2023.



# Financiële verantwoording: Jaarrekening 2022



BATEN	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2022	2022	2021
	€		€
Contributies/entreegelden	350.283	400.000	332.340
Opbrengst NCD Academy	530.018	575.000	421.652
Overige opbrengsten	73.473	77.000	56.341
Opbrengsten uit activiteiten	18.516	40.000	20.456
Resultaat districten	-17.003		24.769
Algemene baten	0		0
	<b>955.287</b>	<b>1.092.000</b>	<b>855.558</b>

## Toelichting

- Baten uit contributies zijn lager dan begroot door een lager ledenaantal per begin van het boekjaar, een negatief verschil van 82 leden. Ten opzichte van 2021 is een hogere opbrengst gerealiseerd door nieuwe leden en een verhoging van het tarief in 2022.
- De opbrengsten uit de NCD Academy zijn met € 108.000 toegenomen ten opzichte van voorgaand jaar, en zijn daarmee weer op het niveau van voor corona. Vorig jaar zorgden de corona-maatregelen voor minder activiteiten. De begroting 2022 is niet gehaald vanwege het niet doorgaan of achterblijvende deelnemersaantallen bij enkele nieuwe activiteiten zoals Boardroom Innovation en Intervisie.
- De opbrengsten uit activiteiten blijven achter bij de begroting door een tegenvallend aantal betalende bezoekers bij evenementen. Met name voor de Dag van het Leiderschap in 2022 waren meer betalende bezoekers verwacht.
- Het resultaat districten bestaat uit het saldo tussen de kringbijdragen en uitgaven door de kringen. Daarnaast is in de bestemmingsreserve districten een algemene reserve begrepen die wordt ingezet ter ondersteuning van het opzetten van nieuwe kringen en uitbreiden/versterken van bestaande kringen. Per ultimo 2022 bedraagt de totale bestemmingsreserve districten € 120.929, waarvan € 32.772 deze algemene reserve betreft.
- De kosten van het bureau waren vorig jaar lager door onder meer de NOW-subsidie. In 2022 zijn niet alle vacatures ingevuld en is behoudend gebruik gemaakt van inhuur. Ook zijn de kosten voor de werving en selectie van de nieuwe directeur, in totaal € 30.000, begrepen in dit bedrag.
- De materiele uitgaven zijn hoger dan begroot vanwege extra drukwerk, waaronder het boekje in december en attenties voor kringvoorzitters en leden.
- Er is meer ingezet voor de events in 2022 dan begroot. Voor de Dag van het Leiderschap, Dag van de Commissaris en Taste of Business is in totaal ruim € 40.000 meer uitgegeven dan begroot.
- Ook is meer geïnvesteerd in communicatie en PR. In deze post is onder meer de overeenkomst met BNR begrepen van € 25.000 in 2022. Deze was niet voorzien in de begroting.
- De accountantskosten zijn in 2022 hoger vanwege een extra opdracht aan de extern accountant om het nieuwe systeem te beoordelen en de mogelijkheid te onderzoeken van een controleverklaring (nu beoordelingsopdracht).





**LASTEN**

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Bureau	402.609	495.100	343.689
Kosten NCD Academy	280.071	350.000	256.718
Materiele uitgaven	47.587	30.600	37.115
Events	83.016	40.000	36.904
Bestuur en ledenraad	47.450	45.800	36.564
Automatisering/Internet/CRM	45.108	50.000	34.016
Branding en positionering	0	2.000	20.022
Huisvestingskosten	19.483	20.000	19.287
Communicatie/Public relations	68.258	25.000	15.787
Juridische kosten	5.486	6.000	10.194
Administratie en accountant	16.309	11.000	9.792
Voorziening debiteuren	0	5.000	5.000
Afschrijving kantoorinventaris	667	2.000	1.599
Kosten ledenwerving	0	2.500	0
Bijdrage aan kringen	0	7.000	0
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	<b>1.016.044</b>	<b>1.092.000</b>	<b>826.687</b>
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
<b>SALDO</b>	<b>-60.757</b>	<b>0</b>	<b>28.871</b>
Diverse baten en lasten	0		0
	<hr/>		<hr/>
<b>RESULTAAT</b>	<b>-60.757</b>		<b>28.871</b>
	<hr/>		<hr/>
<b>Bestemming van het resultaat</b>			
Toevoeging bestemmingsreserve kringen	-17.003		24.769
Dotatie overige reserves	-43.755		4.102
	<hr/>		<hr/>
	<b>-60.757</b>		<b>28.871</b>
	<hr/>		<hr/>



# Een Blick Vooruit: 2023

Dit jaar zal in het teken staan van groei. Groei van het aantal leden, groei van het aantal deelnemers per event, groei van de NCD Academy, groei van de zichtbaarheid en de interactie, groei van de leden en groei van de impact die NCD wil realiseren op de diverse thema's. Kortom groei op een groot aantal onderdelen van de NCD!

Daarnaast zal dit jaar ook in het teken staan van vernieuwing. Zo willen we ervoor zorgen dat meer mensen zich thuis gaan voelen binnen de NCD: van jong tot oud, met diversiteit in opleiding, achtergrond en voorkeuren. Waar de leden zowel horizontaal en verticaal prachtige verbindingen kunnen leggen onderling door van elkaar te leren, elkaar te inspireren en door te reflecteren.

We willen dit realiseren door heel goed te luisteren naar onze (potentiële) leden. Zo gaan we het jaar starten met een groot ledenonderzoek. Ook zal de nieuwe directeur Esther de Jong samen met Liselotte Vercauteren, ondersteuner van de kringen, op bezoek gaan bij alle kringen om daar te horen wat er speelt en om de juiste ondersteuning te bieden. Zo kunnen kringen leren van elkaar en wij van de kringen. Ook kijken wij of er nieuwe kringen kunnen worden opgezet naar de behoefte van de leden dat kan zowel op lokaal, regionaal of themaniveau.

Zo kunnen we met beleid en de juiste aandacht en met de leden samen de vereniging uitbouwen tot een community waar er plek is voor iedereen. Tevens gaan we na elke talk, masterclass, college, event of leergang toetsen wat er goed ging en wat er beter kan. Deze learnings worden vervolgens gebruikt om de dienstverlening continue te optimaliseren. Schroom vooral ook niet om nieuwe suggesties, tips en adviezen te delen met ons, dit kan ons alleen maar helpen.

Naast bovenstaande zaken willen wij ook als NCD een relevante kennispartner zijn door actuele content te delen via onze eigen kanalen zoals op de website en LinkedIn. Maar ook door op de juiste plekken in samenwerking met partners het geluid van NCD en haar leden te laten horen. Zo zijn we bijvoorbeeld actief betrokken bij het project Ongemak in de boardroom van MVO Nederland en gaan we de uitkomsten hiervan toepassen in de opleidingen, een denktank organiseren met de Alliantie Medezeggenschap en Governance (AMG), zullen we ons meer gaan richten op strategische medezeggenschap samen met SBI Formaat, besteden we aandacht aan de nieuwe governance code met onze partner Kennedy van der Laan, werken we samen met de Goldschmeding Foundation aan een menswaardige economie en zijn we ook op de andere thema's zoals diversiteit en duurzaamheid al dan niet samen met partners actief.





Er staan ook weer twee belangrijke inhoudelijke onderzoeken op de agenda, namelijk het Commissarissen beloningsonderzoek in samenwerking met onze partner Human Capital Group en het commissarisbenchmarkonderzoek in samenwerking met Grant Thornton. De resultaten delen wij uiteraard met de leden van NCD en zullen wij gebruiken voor het optimaliseren van onze opleidingen, evenementen, verenigingsactiviteiten en communicatie.

In 2023 gaan we van de 16 kringen 8 kringen fysiek bezoeken. De overige 8 kringen zullen we digitaal ontmoeten. Tijdens deze bezoeken zullen we allereerst kennismaken met elkaar. Maar bovenal in gesprek gaan met onze leden, horen we graag waar de kringen mee bezig zijn, eventueel tegenaan lopen en wat we met elkaar kunnen verbeteren. Ons doel is om de kringen te laten groeien en hierin een actieve rol te spelen.

De Governance Essentials opleiding voor toezichthouders is per januari met een complete bezetting van start gegaan in een vernieuwde opzet met maar liefst zeven nieuwe onderdelen, die focussen op de menskant van toezichthouden zoals ethiek. Daarnaast zijn nu alle experts zelf ook ervaren commissaris.

Vanzelfsprekend zullen de terugkomende grote evenementen zoals de Dag van het Leiderschap, de Dag van de Commissaris, Prinsjesdag en de taste of business zomer en winter niet ontbreken, dit jaar met een feestelijk tintje vanwege ons 70 jarig bestaan. Deze events zullen worden uitgebreid met nieuwe evenementen zodat er altijd voor iedereen wat bij zit.

Dit alles kan niet zonder een gezonde financiële huishouding. We zullen dit jaar dan ook extra de focus leggen op financiële controle en stabiliteit zodat we daadwerkelijk de groei kunnen realiseren en verder kunnen bouwen aan een mooie toekomstbestendige vereniging.



Op naar een mooi jaar!

Namens het bestuur en directeur