

VERSLAG

2023 MEMBERS FORUM
ECODA

Lyndsey Murk

NVO

NEDERLANDSE VERENIGING VAN
COMMISSARISSEN EN DIRECTEUREN



2023 MEMBERS FORUM

THE EUROPEAN
VOICE OF
DIRECTORS, IN
BRUSSEL.

Lyndsey Murk



32 gedelegeerden uit onder andere de BeNeLux, Zwitserland, Frankrijk, Italië, Duitsland en de Baltische staten vertegenwoordigden hun organisatie.

HET VERSCHIL TUSSEN DE LEDEN

Het programma was zeer divers en onder leiding van Leena Linnainmaa, Secretary-General van het Directors Institute Finland, trapte Anne Kayser af met een kijkje in de keuken van Luxemburg. Diverse instituten lieten ons hun business model zien en de Europese benchmark. Waarbij het ene instituut zo'n 3000 leden heeft en bijvoorbeeld helemaal geen opleidingen aanbood, haalde het andere instituut 75% van hun inkomsten uit het aanbod van diverse leergangen. Een variërend beeld dat tevens ook cultureel bepalend was. Voor de opkomende Baltische staten is compliance nog steeds een van de meest belangrijkste zaken terwijl wij in Nederland steeds meer naast compliance doen. Hierbij kan je denken aan onderwerpen als ethiek, humanisme en persoonlijk leiderschap.

Het Belgische instituut GUBERNA vertelde over hun service aanbod. Zij bieden als service diverse tools aan. Een daarvan is: Evaluatie van de Raad van Bestuur. GUBERNA biedt ondernemingen ondersteuning op maat bij de evaluatie van hun raad van bestuur. Premium-leden kunnen hier gebruik van maken en er is in België veel vraag naar deze service. Door een expliciet evaluatiemoment in te bouwen kan actief gewerkt worden aan een optimaal functionerende raad van bestuur via het identificeren van verbeter- of aandachtspunten. Ook de verschillende bestaande nationale en internationale codes beschouwen een evaluatie van de raad van bestuur als een criterium voor goed bestuur. Om haar objectiviteit te bewaken, is GUBERNA niet betrokken bij de concrete implementatie van de actiepunten/aanbevelingen die worden voorgesteld.

Caroline Castets van het Franse Institute IFA (Director Content and Communication) en voormalig journaliste vertelde dat er dat er een enorme hoeveelheid aan artikelen geschreven en gepubliceerd worden bij de IFA. Het bereik van de IFA is daarom zeer groot waardoor veel wetenschappelijke en waardevolle content de juiste doelgroep bereikt via een goed uitgedachte social media strategie.

DUURZAAMHEID

Een ander topic was Duurzaamheid. Wat zijn onze cognitieve vooroordelen? Waarom ontkennen sommigen klimaatverandering en zijn anderen juist in paniek? Hoe beschouwen wij de wetenschappelijke informatie die wij ontvangen? Kris de Meyer, Neurowetenschapper en Directeur UCL Climate Action Unit ging hierop in. Uit zijn onderzoek is gebleken dat onze huidige waarnemingen grotendeels gevormd worden door hetgeen wij ooit hebben ervaren in het verleden. Daarnaast bestaat er future thinking en threat opportunity thinking. Waarbij je bij future thinking denkt aan alle mogelijkheden die er kunnen komen denk je bij threat opportunity thinking aan de risico's en de kansen die er zijn dat er iets ergs gebeurt. Een klimaatwetenschapper heeft veel gezien aan klimatologische veranderingen en zal daarom meer waarnemen in zijn vakgebied. Hij weet ook wat de causale verbanden zijn tussen bijvoorbeeld de opwarming van de aarde, de katoenogst die daar onder te leiden heeft, de overstromingen of de bosbranden, hij doet aan future thinking. De CFO van een organisatie zal meer naar de effecten en kansen kijken op zijn/haar financieel gebied. Als er overstromingen ergens anders ter wereld zijn en die hebben geen effect op het financiële resultaat van zijn onderneming dan zal hij/zij logischerwijs

ook niet snel in paniek raken en eerder zeggen dat het wel meevalt met de klimaatverstoringen. Hier gaat het om threat opportunity thinking. Daarom zal hoogstwaarschijnlijk de klimaatwetenschapper eerder in paniek raken dan de CFO.

Marie-Bernard Guillaume, Partner & Director, Mercuri Urval (MU) gaf haar visie op Duurzaam Leiderschap. MU gebruikt al jaren wetenschappelijk gebaseerde assessments en tools om kandidaten te testen en te screenen. Volgens haar is dit een zeer effectieve manier om de meest geschikte kandidaat te vinden voor de job. Al met al een geslaagde dag met veel kennisoverdracht die afgesloten werd met een privé bezoek aan “Het Solvay Huis”, een van de belangrijkste realisaties van Victor Horta en ingescheven op de Werelderfgoedlijst van UNESCO.

NCD

NEDERLANDSE VERENIGING VAN
COMMISSARISSEN EN DIRECTEUREN

Contact

Amersfoorteweg 98 | 3941 EP Doorn

ncd@ncd.nl

www.ncd.nl

